

RIKSFÖRBUNDET FUB
ÅRSREDOVISNING

2015

TEXT

Maria Sundström, FUB

ORIGINAL

PreMediaBatteriet

TRYCK

Eskils Tryckeri AB

BILDER FRÅN DAGLIG VERKSAMHET

Fotograf: Agneta Heins (s. 3, 24, 19, 62)

BILDER FRÅN GALAN "STÖRD OCH STOLT"

Fotograf: Agneta Heins (s. 6, 27, 28, 29)

BILD FRÅN INTERNATIONELL KONFERENS

Fotograf: Lillemor Holgersson (s. 10)

BILD FRÅN INTRADAGARNA

Fotograf: Agneta Heins (s. 12)

BILD FRÅN ALMEDALEN

Fotograf: Maria Sundström (s. 15)



Solna
Tennisskola

INNEHÅLL

8 VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Allmänt om FUB
Medlemsutveckling

13 FÖRBUNDSSTÄMMAN

13 INTRESSEPOLITIK

Almedalen
Fosterdiagnostik
Kommittéer

22 INTERNATIONELL VERKSAMHET

Internationella kommittén
Myright
Nordiska Samarbetsrådet (NSR)
Inclusion Europe
Utländska studiebesök

24 PROJEKT

Arvsfondsprojekt

29 WEBBPLATSER OCH SOCIALA MEDIER

31 UNIK-FÖRSÄKRING

32 KONFERENS- OCH UTBILDNINGSVERKSAMHET

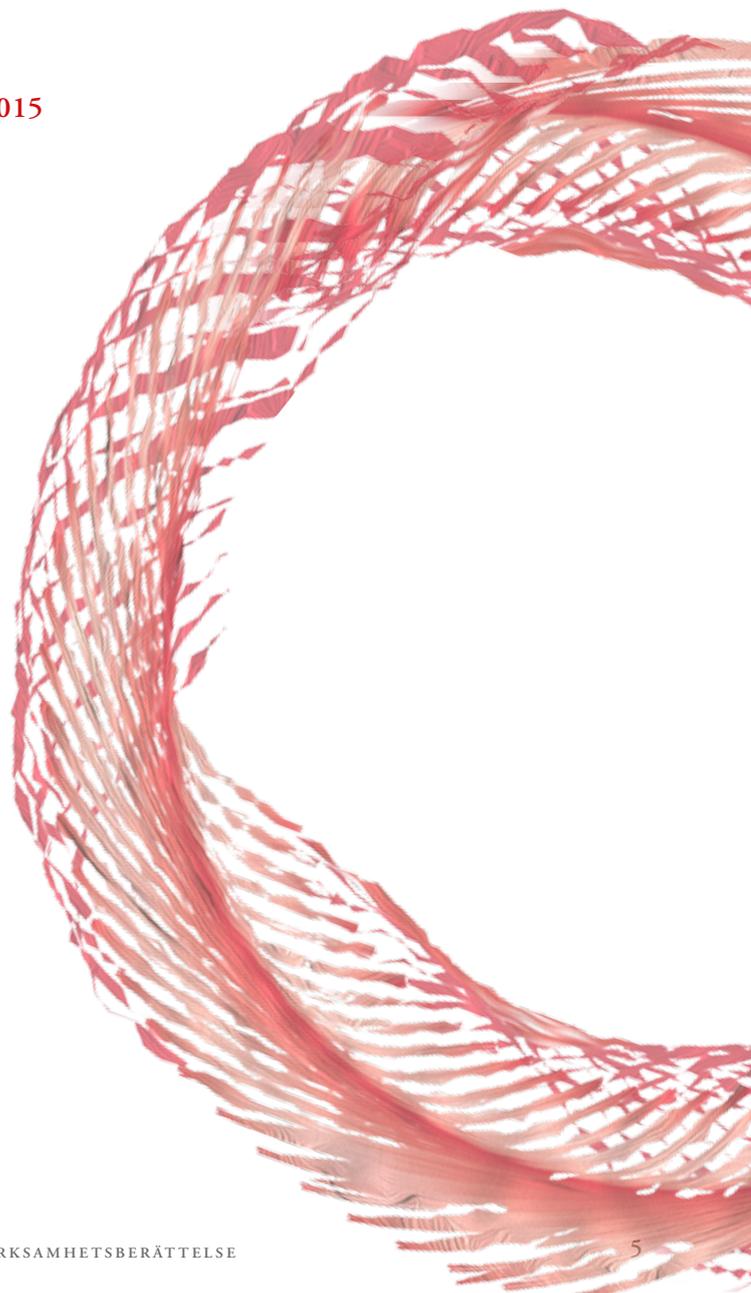
33 TIDNINGEN UNIK

34 IT- OCH MEDLEMSSYSTEM

34 GÅVOINSAMLING

Humanfonden

- 35 POSTKODLOTTERIET**
- 36 FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE ÅR 2015**
Allmänt om verksamheten
Främjande av organisationens ändamål
- 38 VÄSENTLIGA HÄNDELSE
UNDER RÄKENSKAPSÅRET**
- 41 VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER
VERKSAMHETSÅRETS UTGÅNG**
- 44 FÖRVALTNING ÅR 2015**
Förbundsstyrelsen
Rikssektionen Klippans styrelse
- 46 RESULTATRÄKNING**
- 47 BALANSRÄKNING**
- 48 NOTER**
Noter med redovisningsprinciper
och bokslutskommentarer
Intäkter, kostnader och resultat
- 55 NAMNTECKNINGAR**
- 56 REVISIONSBERÄTTELSE**
Ulrika Granholm-Dahl - PWC, Aukt. Revisor
Kjell-Göran Hansson, Lekmannarevisor
Anders Bond, Lekmannarevisor





Gyllene salen
"Störd och stolt-Galan" 2015

ÅRSREDOVISNING

Riksförbundet FUB:s styrelse lämnar
härmed följande årsredovisning för
verksamhetsåret 2015.

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Riksförbundet FUB är en ideell intresseförening som är politiskt och religiöst obunden vars huvuduppgift är att arbeta för ett gott och värdigt liv för personer med utvecklingsstörning och deras anhöriga. Detta sker genom intressepolitiskt arbete, kunskapspridning och medlemsstöd. Målet är en lokalförening och en Klippan sektion i varje kommun.

FUB vill vara en väl förankrad och ansedd organisation med hög trovärdighet. En organisation som utgör en efterfrågad samverkanspart till landets alla kommuner men som också är en organisation där alla medlemmar i landet känner gemenskap och tillhörighet. Föreningarna ska ansvara för opinionsbildning, lokal intressepolitisk bevakning samt samverka med kommunala och andra myndigheter. Föreningarna ska också fånga upp medlemmarnas behov av kunskap, sociala kontakter, nätverk och träffpunkter.

Lokalföreningar inom samma län/region samlas i ett läns/regionförbund. Läns/regionförbunden ska bevaka frågor som är angelägna för lokalföreningarna på läns-/regional nivå, förmedla kunskap och vara ett samordnande forum för utbyte av erfarenheter mellan lokalföreningarna. Aktuella intressepolitiska frågor på regional nivå kan vara, förutom

Hälso- och sjukvård, kollektivtrafik och färdtjänst.

I de många lokalföreningarna drivs aktiviteter som riktar sig till medlemmarna och i flera av dessa föreningar bedrivs även intressepolitiskt påverkansarbete gentemot kommunen.

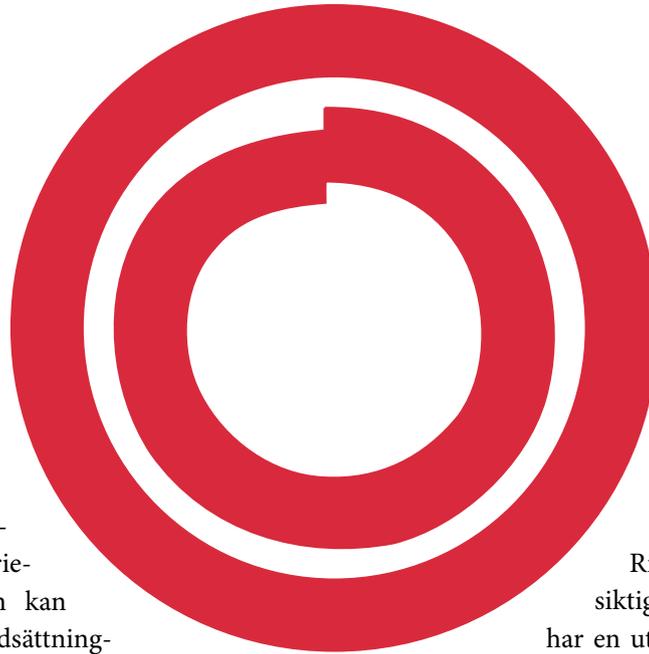
Riksförbundet arbetar intressepolitiskt med övergripande frågor som rör hela landet. Riksförbundet ska ge stöd och service åt lokalföreningarna, sektionerna och läns/regionförbunden. Riksförbundet ska tillvarata kunskap och forskning om personer med utvecklingsstörning och föra den kunskapen vidare.

För att ge personer med utvecklingsstörning ökat inflytande har Rikssektionen Klippan bildats. Klippans uppgift är att föra fram åsikter och erfarenheter från personer med utvecklingsstörning. Detta ska vara en självklarhet och en viktig del av FUB:s arbete. Riks-Klippan ska också ge stöd till länsförbundens och lokalföreningarnas egna Klippansektioner.

Utvecklingsstörning är en funktionsnedsättning som på olika sätt och olika mycket påverkar livet för många barn och vuxna samt deras anhöriga i vårt land. När man har en utvecklingsstörning tar det långre tid att förstå och lära sig nya saker, men

alla kan utvecklas. Med ett personligt anpassat stöd, gott bemötande och bra hjälpmedel kan svårigheterna bli mindre och utmaningar bese-gras. Utvecklingsstörningen kan vara av varierande grad. En person kan också ha flerfunktionsnedsättningar, utvecklingsstörning tillsammans med t.ex. rörelsehinder, syn- eller hörselnedsättning. Det finns många olika orsaker till utvecklingsstörning. Nationell och internationell forskning redovisar årligen nya rön, inte minst om bakgrunden till utvecklingsstörning hos små diagnosgrupper. Begreppet utvecklingsstörning används för att beskriva att funktionsnedsättningen uppkommit under utvecklingsåren, dvs. före 16-18 års ålder (före födelsen, vid födelsen eller därefter). Begreppet återfinns i lagar som LSS (Lag om Stöd och Service till vissa funktionshindrade). FUB anser det därför viktigt att behålla begreppet utvecklingsstörning.

Andra begrepp är ”intellektuell funktionsned-



sättning” och ”kognitiv funktionsnedsättning” som dock vanligen omfattar en bredare grupp individer än FUB:s målgrupp.

Riksförbundet FUB:s långsiktiga mål är att personer som har en utvecklingsstörning ska ha samma rättigheter och möjligheter till delaktighet i samhälle och självbestämmande som andra personer utan utvecklingsstörning har. Som grund för våra långsiktiga mål har vi rättighetslagen LSS och FNs konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Våren 2015 inleddes ett arbete tillsammans med Klippans styrelse, kansliets personal och förbundsstyrelsen för att vidareutveckla verksamheten inom FUB.

För att genomföra detta arbete anlätade FUB en konsultbyrå. Ambitionen var att skapa förutsättningar för att FUB ska uppfattas som den främsta och viktigaste aktören inom handikapprörelsen i Sverige. Uppdraget var indelat i tre delar där lång-

siktig målsättning och strategier var en del, styrning och ledning den andra och processtöd för förändringsarbetet den tredje delen.

Arbetet inleddes med samtal i grupp och enskilt där alla fick möjlighet att ge sin egen bild av dagens verksamhet och framföra sina åsikter om framtiden i ett visionärt perspektiv.

Förbundsstämman i maj 2015 riktade en uppmaning till styrelsen att hantera den ekonomiska situationen med anledning av de underskott som uppstått och tidigare års budgetar som uppvisat betydande underskott. Intryck har tagits av de synpunkter som framkom vid förbundsstämman 2015. Förbundsstyrelsen har därför under sommaren och hösten 2015 gjort en genomlysning av FUBs ekonomiska resurser. Andra viktiga delar i utvecklingsarbetet är de signaler som fångats upp från lokalföreningar, länsförbund och samtal med revisorerna.

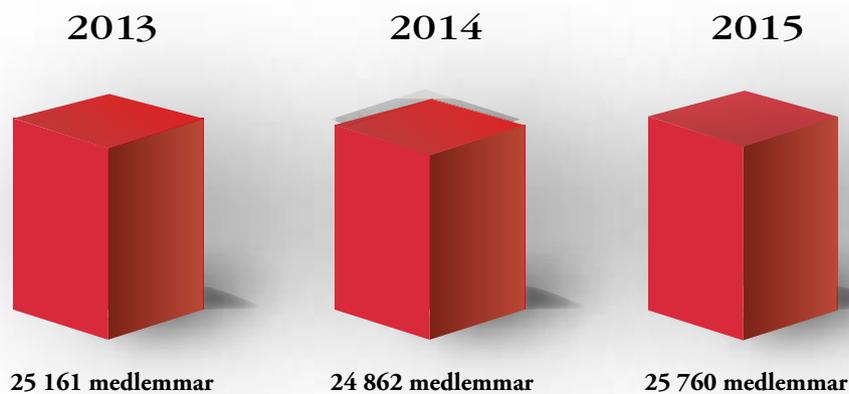
Mot bakgrund av de slutsatser som dragits har

förbundsstyrelsen därför fattat beslut att budgeten för den löpande och dagliga verksamheten inom kansliet i fortsättningen ska ha en balans mellan intäkter och kostnader. På så sätt skapas stabila och långsiktiga förutsättningar för FUB:s verksamhet.

Förbundsstyrelsen har prioriterat verksamheterna medlemservice och intressepolitik. Det finns en tydlig ambition att vidareutveckla stödet till lokalföreningar och länsförbunden. Opinionsbildningen ska förstärkas.

För att långsiktigt få en ekonomi i balans konstaterades att kansliet behövde minska antalet anställda. Därför inleddes MBL-förhandlingar med de fackliga organisationerna i september 2015. MBL-förhandlingen gällde omorganisation på kansliet samt konsekvenser av den nya organisationen, här avses övertalighet på grund av arbetsbrist.

Ny organisation för kansliet börjar gälla från 1 jan 2016.





Intradagarna
2015

FÖRBUNDSSTÄMMAN

Riksförbundet FUB skall enligt landsmötesbeslut från år 2004 genomföra en årlig förbundsstämma. Varje lokalförening och länsförbund har rätt att utse ett ombud som bör vara ordföranden. Länsförbund har därutöver rätt att utse en person med utveck-

lingsstörning. Årets förbundsstämma ägde rum i Luleå den 9-10 maj och samlade 64 röstberättigade ombud. Förbundsstämman föregicks av en temadag rörande familj - och föräldraskap.

INTRESSEPOLITIK

Den verksamhetsinriktning som antagits av förbundsstämman har som vägledande begrepp:

- Inflytande och valfrihet
- Tillgänglighet och delaktighet
- Goda levnadsvillkor
- Demokrati
- Samverkan

Det prioriterade intressepolitiska arbetet har som övergripande mål att dessa begrepp skall förverkligas för barn, unga och vuxna med utvecklingsstörning, oavsett omfattningen av funktionshinder. Den medlemsnytta som skapas genom att FUB bedriver ett hållbart och brett intressepolitiskt arbete måste förenas med det individuella stöd som medlemmar

kan få genom rådgivning av bland annat rättsombud, medlemsrådgivare, jurister och ombudsmän. Till detta skall läggas enskilda medlemmars möjligheter att känna tillhörighet och gemenskap, exempelvis genom fritidsaktiviteter. Senare års studier av olika ideella organisationer har visat att önskemål om gemensamma aktiviteter har ökat medan engagemanget för att lägga tid och kraft på intressepolitisk verksamhet, ändrat karaktär till att ofta handla om enfråge intressen eller till och med minskat. Att vända denna trend och stimulera alla delar i organisationen att aktivt arbeta med intressepolitisk verksamhet är en utmaning för hela FUB-rörelsen.

Almedalen

Under den årliga Almedalsveckan i Visby deltog FUB några dagar. FUB hade genom HSO en tältplats under en förmiddag där studiematerialet LSS – Leva Som Svensson presenterades och en studiecirkel hölls. Under förmiddagen presenterades även rapporten Hur störd får man var i ett varumärke, som tagits fram i projektet Störd och Stolt. Gotlands FUB höll ett fördrag om tillgängligheten på Gotland för funktionsnedsatta. Flera goda möten och kontakter knöts under dagarna med intresseorganisationer och myndighetspersoner.

Fosterdiagnostik

I februari 2015 bjöd SMER (Statens Medicinsk Etiska råd) in representanter från FUB, Svenska Downföreningen och Centrum för fostermedicin på Karolinska Universitetssjukhuset till SMER:s sammanträde för en diskussion om den fosterdiagnostiska metoden NIPT.

Efter mötet bildades en arbetsgrupp för att diskutera vilka behov som fanns kring information om fosterdiagnostik i allmänhet och om diagnosen Downs syndrom i synnerhet. Under hösten 2015 startades Nationella nätverket för kunskap och kommunikation kring fosterdiagnostik, NNKKE. Nätverket samlar flera relevanta professioner och intresseorganisationer inklusive FUB, som ska arbeta med dessa frågor.

Kommittéer och arbetsgrupper

En viktig del av det intressepolitiska arbetet bedrivs av de kommittéer och arbetsgrupper, som förbundsstyrelsen valt att inrätta

Inrättandet av dessa former av grupperingar, anger även förbundsstyrelsens prioriteringar av centrala intressepolitiska bevakningsområden. De är på detta sätt även styrande för förbundskansliets prioriteringar och fördelning av personalresurser.

Kommittéer inrättas när FS anser att ett område är principiellt viktigt för FUB och skall utgöra ett särskilt bevakningsområde.

Arbetsgrupper inrättas för kortare eller längre tidsperioder för att utföra en eller flera specificerade uppgifter som även begränsas i tid.

Förbundsstyrelsen utser ledamöterna i varje kommitté, i kommittéer ingår alltid en förbundsstyrelseledamot som också är ordförande i kommittén. Förbundskansliet utser en kansliresurs (handläggare) att delta i kommitténs arbete. Tjänstemannarepresentationen innebär ett uttalat ansvar för tjänstemannen att förbereda möten, ta fram dagordning och i övrigt bereda ärenden samt att inneha sekreterarfunktionen (om inte annat beslutas i särskild ordning). Kommittéerna följer utvecklingen inom sina områden initierar åtgärder och bereder bl.a. remisser.

LSS-kommittén

LSS-kommittén har under år sammanträtt vid två tillfällen.

Förbundsstyrelsen tillsatte i juni 2012 en LSS-kommitté med uppdrag att utarbeta en hand-

lingsplan i syfte att bevara och stärka rättigheterna i LSS. Handlingsplanen antogs av förbundsstyrelsen och presenterades på förbundsstämman i maj 2013 för att därefter skickas ut till samtliga länsförbund och lokalföreningar. Denna handlingsplan har under året utvärderats och reviderats.

Under 2014 har kommittén tillsammans med Studieförbundet Vuxenskolan (SV), arbetat fram ett nytt och lättläst studiematerial om LSS, för alla medlemmar i FUB allmänhet, men för personer med utvecklingsstörning i synnerhet. I den processen genomfördes under året en träff i Helsingborg med en referensgrupp från Klippan för att få synpunkter på utformningen av materialet. Avsikten är att lokalföreningar och länsförbund under 2015 kan inleda arbetet med att arrangera kurser och konferenser internt och externt men framför allt anordna studiecirkelar för olika målgrupper inom FUB.

Kommittén upplöstes i juni månad 2014 för att under hösten nybildas. LSS-kommittén med ny sammansättning hade sitt första möte i januari månad 2015.

I februari 2015 uppvaktade tjänstemän vid Riksförbundet Guy Löw, politiskt sakkunnig vid socialdepartementet, i anledning av behovet av en statlig satsning på kompetensutveckling av baspersonal inom LSS-verksamhet. Vid mötet informerades FUB om regeringens avsikt att tillsätta en utredning om LSS. Inför regeringens arbete med direktiven uppmanades FUB att komma in med en skrivelse om behov av förändrad lagstiftning. LSS-kommittén medverkade i innehållet i den skrivelse



som överlämnades till departementet innehållande FUB:s förslag till lagändringar i LSS, för att stärka de övergripande intentionerna i lagen och de enskilda insatserna. LSS-kommittén lades ned i juni 2015 i anledning av utredningen, som innebar att LSS-frågorna blev en strategiskt ledningsfråga, som behövde samla flera kommittéers arbetsområden. Arbetsutskottet utsågs som ansvarig för LSS-frågorna.

Stadgekommittén

Stadgekommittén har under året sammanträtt vid två tillfällen.

Kommittén har vid sina sammanträden ägnat sig åt att analysera konsekvenserna av de beslut som stämman fattat och behandlat inkomna stadgemotioner.

Personalkompetenskommittén

Kommittén inrättades 2013 och medverkade i början av 2014 i en hearing arrangerad av Socialstyrelsen. Temat vid detta tillfälle var att diskutera innehållet i en uppdragsutbildning för LSS-handläggare. Vidare har ett möte genomförts under hösten.

Riksförbundet FUB och Autism & Aspergerförbundet påtalade i en skrivelse (daterad 150331) till statsrådet Åsa Regnér, barn-, äldre- och jämställdhetsminister, behovet av ett ”LSS-lyft” för baspersonal inom LSS-verksamhet. Under sommaren 2015 beslöt FS att lägga ner kommittén.

Under 2015 tog Socialstyrelsen, på uppdrag av regeringen, fram kunskapsstödet Att förebygga och minska utmanande beteende i LSS-verksamhet. Representanter för Riksförbundet FUB medverkade i

arbetet i flera steg; FUB var representerat i Socialstyrelsens expertgrupp, besvarade en enkät som skickades till yrkesverksamma samt medverkade vid en diskussion med Socialstyrelsens projektgrupp.

Kommittén för personer med flerfunktionsnedsättning

FUB:s kommitté för personer med flerfunktionsnedsättning arbetar under året med förberedelser inför en projektansökan till arvsfonden. Tillsammans med Nationellt kompetenscentrum anhöriga, Nka, Sveriges Arbetsterapeuter och DART, kommunikations- och dataresurscenter för personer med funktionsnedsättning, diskuteras ett gemensamt projekt med arbetsnamnet Ökad delaktighet och självständighet för vuxna med flerfunktionsnedsättning – metodutveckling. Syftet med projektet är att utveckla metoder som, genom förbättrad kommunikation och samspel, kan skapa förutsättningar till aktivitet och delaktighet i daglig verksamhet, bostad med särskild service för vuxna och med stöd av personlig assistans. En projektansökan planeras vara klar under första halvåret 2016.

FUB:s kommitté för personer med flerfunktionsnedsättning medverkade vid en internationell anhörigkonferens i Göteborg, den 4-6 september. Konferensen anordnades av Nationellt kompetenscentrum anhöriga i samarbete med Carers UK.

Kommittén för skola och utbildning

Under 2015 har det tillsatts både en grundskole- och gymnasieutredningen. Utbildningskommittén har

uppvaktat båda utredningarna med FUB:s synpunkter på de nya förslagen.

Kommittén har under året haft två möten med ledamöter från utbildningsutskottet och uppvaktat gymnasie- och kunskapslyftsministern Aida Hadzialic. I dessa sammanhang har vi framfört rätten att få slutföra fyra år i gymnasiesärskola, förekomsten av tvångsåtgärder i skolan och vikten av vårdnadshavarens rätt att välja skolform för sitt barn.

Vidare har det varit representation i samråd med Skolverket, Specialpedagogiska skolmyndigheten och Myndigheten för Yrkehögskolan, ett antal föreläsningar i lagstiftning och barns rätt till olika stöd samt deltagande i Grundsärskolekonferens och konferens för studie- och yrkesvägledare inom särskolan.

Under 2015 har vi haft en återkommande samverkan med Skolverket i frågor som handlar om grund- och gymnasiesärskolan. Det gäller framtagande av deras nya webbplats ”Välja skola”, nytt material om verksamheten för fritidshemmet och en rapport om utvärdering av den reformerade gymnasiesärskolan.

Vi har varit inbjudna av gymnasieskolan.se för att utformat en broschyr med informationen om gymnasiesärskolorna i landet och även om hur val till gymnasiesärskolan går till.

Följande remisser har besvarats:

- Remissvar - Moderniserad studiehjälp (SOU 2013:52)
- Remissvar - Rektorn och styrkedjan (SOU 2015:22)

- Remissvar - Utbildningsgaranti i gymnasieskolan (Departements promemoria U2015/03607/GV)
- Remissvar - Statsbidrag för ökad kvalitet (SOU 2015:45)

Kommittén för medlemsstöd

Kommittén har under året haft fyra möten.

Kommittén har planerat och genomfört en grundutbildning vilket resulterade i 18 nyutbildade medlemsrådgivare och rättsombud samt en fortbildning med ett 60-tal deltagare. Under året har diskuterats flera olika praktiska och etiska frågeställningar som berört de frivilliga uppdragen. I kommittéarbetet har även legat att utveckla och anpassa utbildningen så att den hela tiden är relevant och angelägen för alla aktiva medlemsrådgivare och rättsombud. En film om medlemsrådgivare har tagits fram och den ligger nu på vår webbplats. Vidare har en Facebookgrupp bildats för medlemsrådgivare och rättsombud, vars administration kommittén ansvarar för. Kommittén planerade för ett utvecklat samarbete med Klippan under 2015.

Boendekommittén

Boendekommittén hade under år 2015 fyra möten, varav två telefonmöten. Utöver detta hölls tät kontakt via mejl.

En policy för Bostad och stöd i bostaden togs fram under våren 2015. Policyn baseras på de viktiga framtidsfrågor som identifierades i rapporten ”Ett gott liv” – om bostad och stöd i bostaden, nu och i framtiden, för personer med utvecklings-

störning (Riksförbundet FUB, 2014).

FUB:s boenderapport omnämns och citeras i inspirationshäftet Rätten till eget hem, utgiven av Nordens Välfärdscenter, 2015. Skriften tar upp hur vuxna med utvecklingsstörning bor i de nordiska länderna. Skriften inleds med medlemscitat ur FUB:s boenderapport. Vid ett seminarium Rätt till eget hem, på Finlands ambassad hösten 2015, var representant för FUB inbjuden att föreläsa.

Under våren 2015 träffade representanter för FUB:s boendekommitté Sirpa Niemi, nationell samordnare av funktionshinderfrågorna på SKL. Kommittén lyfte flera av framtidsfrågorna i FUB:s rapport "Ett gott liv". Behovet av kompetenssättningar för baspersonal i LSS-verksamheter betonades särskilt. Vid mötet diskuterades även vuxna med utvecklingsstörnings ekonomiska situation, kopplad till rapporten Fångad i fattigdom? (Riksförbundet FUB, 2014).

Kommittén för hälsa och sjukvård

Kommittén för hälsa- och sjukvård har sammanträtt 3 gånger under året. Där utöver har möten hållits med Regionalt Cancercentrum Stockholm/Gotland (RCC), ett samarbete i nationellt projekt. Det har varit ett inledande möte till samarbete och två möten därefter.

En broschyr på lättläst som beskriver diagnos och gången i vården samt mammografiundersökning har gemensamt tagits fram. Materialet kommer att revideras en gång per år. I ett första skede kommer det att handla om bröstcancer/mammografi-

undersökningar men planen är att material senare även gällande de andra screeningformerna tas fram. Möte om detta kommer att ske under april 2016. Kvinnor med utvecklingsstörning har innan materialet trycktes granskat detta för godkännande. Materialet blev klart februari 2016 och informationen kommer även finnas på 1177:s hemsida, Socialstyrelsen, SKL, FUB och RCC

Folkhälsomyndigheten

FUB har samarbetat genom möten och via mejl och gjort en granskning och godkännande av framtagandet av en nationell folkhälsoenkät anpassat för personer med utvecklingsstörning (pilotundersökningen prioriteras dock inte inom ramen för årets budget hos Folkhälsomyndigheten och genomfördes därför inte under 2015).

Representant från FUB har deltagit i flera konferenser och seminarier gällande hälsa och sjukvård. Dels deltog FUB i slutrapporten och konferensen Ojämlig vård i mars 2015 samt en heldagskonferens om Patientens rättsliga ställning i december 2015 som arrangerades av Institutet för medicinsk rätt.

Kommittén för Arbete och Daglig verksamhet

Har haft 4 möten, varav ett var ett telefonmöte.

Kommittén har under året fått in tre remisser som har granskats men kommittén beslutade att inte avge yttranden.

Kommittén har varit på studiebesök i Nässjö och varit på flera olika dagliga verksamheter.





Hälsa och sjukvård
På lika villkor

Har i anslutning till projektet Störd och Stolt försökt få igång ett kompetensinventeringsprojekt som skulle genomföras i särgymnasiet i samarbete med flera olika partners men inte nått framgång.

Kommittén för Åldrande

Har haft 5 möten under året. Kommittén har i samarbete med Forum Carpe, Svenskt Demenscentrum och Stiftelsen Stockholms läns Äldrecentrum genomfört den fjärde åldrandekonferensen med ca 230 deltagare. Utvärderingarna av konferensen var mycket positiva och konferensen genererade vinst till FUB.

Kommittén har påbörjat ett bokprojekt som genomförs 2015-2016 om ”Förlust, sorg och död”.

Representanter från kommittén har deltagit i en forskarträff i Lund.

Medlemmarna har genomfört flera individuella studiebesök på boenden för äldre personer med utvecklingsstörning samt på en daglig verksamhet.

Kommittén har sökt Arvsfondsmedel tillsammans med Svenskt Demenscentrum för att utveckla webbutbildningar:

En för anhöriga och personal till personer med

utvecklingsstörning som åldras, där de får kunskap så att de kan stödja personerna.

En för personer med utvecklingsstörning där de får stöd i att förstå och hantera sitt åldrande.

Ansökan beviljades och det två-åriga projektet startade i december 2015.

Kommunikationskommittén

Kommunikationskommittén har tagit ett övergripande ansvar för riksförbundets kommunikation. Viktiga kanaler är tidningen UNIK och FUB:s och Klippans webbplatser, som också ger stöd för lokala FUB-föreningar att skapa en webbplats. FUB finns också på sociala medier och syns genom kampanjer samt debattartiklar och annan medverkan i olika medier.

Kommunikationskommittén har träffats tre gånger under året samt även engagerat sig i planeringen av Störd och stolt galan samt Klippans 20-årsjubileum.

Kommunikationskommittén har också till viss del bevakat standardiseringsfrågor och följt frågan om lättläst samhällsinformation och litteratur.

INTERNATIONELL VERKSAMHET

Internationella kommittén

Internationella kommittén har funnits sedan 2006. Sedan 2007 har förbundsstyrelsen avsatt medel motsvarande ca 35 % av en heltidstjänst för att handlägga internationella frågor. Under 2015 träffades kommittén vid 5 tillfällen och kansliet har kontakt med kommittémedlemmarna mellan möten. Förbundsstyrelsen har även avsatt medel för att FUB skulle kunna vara en fullvärdig medlem i Inclusion Europe, den europeiska samarbetsorganisationen för FUB och sina systerorganisationer.

FUB:s internationella verksamhet är bokstavligen global. Under 2015 pågick utvecklingsprojekt i fem länder – Nicaragua, Bolivia, Bosnien, Nepal och Rwanda. Projekten drivs av lokalföreningar och riksförbundet har löpande kontakt om övergripande frågor med MyRight, vår samarbetspartner för dessa projekt. Riksförbundet har även ett utvecklat nordiskt samarbete och ett europeiskt engagemang genom Inclusion Europe. I oktober 2015 samlades alla projektaktiva i Solna för en internationell nätverksträff. Under träffen berättade alla om sina projekt, vilka mål projekten har, vilka framgångar man har haft och vilka utmaningar man har mött. Ambassadörerna från Come Together-projektet var också med och berättade om sin resa till Tanzania – ett utmärkt exempel på hur FUB projekten ”korsbefruktar” varandra.

MyRight

FUB:s huvudpartner för projekt i utvecklingsländer heter MyRight. Med medel från Sida, driver MyRight och sina medlemmar (svenska funktionshinderorganisationer) utvecklingsprojekt med fokus på uppbyggnad och förstärkning av funktionshinderörelsen i projektländerna. FN konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning är ett mycket viktigt verktyg i allt projektarbete. Under 2015 påbörjade projekten en ny treårsperiod som sträcker sig fram till slutet av 2017. Genom de utvecklingsprojekten som drivs av ett antal lokalföreningar och länsförbund är FUB verksam i fem av sju MyRights programländer:

- Bolivia (FUB Berg)
- Bosnien (FUB Stockholm)
- Nepal (FUB Örebro)
- Nicaragua (FUB Jämtland)
- Rwanda (FUB Jönköping)

I de flesta FUB-projekt finns projektaktiva med utvecklingsstörning och lokalföreningarna kan intyga att delaktigheten är oerhört värdefullt för både projektet och för projektaktiva som får möjlighet att bidra med sina kunskaper och levnadshistorier.

NSR

Under 2015 blev Sverige ordförandeland för Nordiska Samarbetsrådet (NSR). Riksförbundet FUB och en representant för RiksKlippan har

deltagit i rådets två årliga möten, ett under våren på Åland och ett under hösten i Rovaniemi. Under 2015 har FUB och de nordiska systerorganisationerna diskuterat hur man arbetar med framtagning av en alternativ rapport till FN kommittén som bevakar hur världens länder lever upp till sina åtaganden enligt FN konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Vad det gäller konventionens artiklar har man tittat närmare på hur NSR-länderna arbetar på hemmaplan med Artikel 19 (att leva självständigt och att delta i samhället) och Artikel 27 (Arbete och sysselsättning).

Utöver konventionens artiklar har man haft djupare diskussioner om åldrandet och utvecklingsstörning – högaktuellt då personer från FUB:s målgrupp lever allt längre och mycket kunskap fattas kring vilka behov dessa äldre personer har, utifrån sin funktionsnedsättning. I den andra änden av spektrumet pågår en mycket snabb teknisk utveckling inom fosterdiagnostik. Det blir viktigare än någonsin att hålla den etiska diskussionen igång och en arbetsgrupp har bildats inom NSR för att jobba fram en uppdaterad nordisk policy om fosterdiagnostik. Hälsa, eller ”onödig ohälsa” också diskuterades då det är en fråga som alla NSR-länder arbetar mycket med nuförtiden. Som ordförandeland har Sverige introducerat dagordning och program på lättläst med pictogram.

Inclusion Europe

Internationella kommittén följer det europeiska samarbetet som berör personer med utvecklingsstörning, genom sitt medlemskap i Inclusion Europe.





I maj 2015 deltog riksförbundet och Klippan i Inclusion Europes årliga möte ”Europe in Action” som ägde rum i Rom. Temat för 2015 var familjefrågor och ”self-advocates” eller självförespråkare.

Utländska studiebesök

Under 2015 tog riksförbundets kansli emot studiebesök från Finland (2 besök), USA, Japan (3 besök) och Mozambique.

PROJEKT

FUB:s förbundsstyrelse har slagit fast att FUB aktivt och framåtsyftande dels skall engagera sig i utvecklingsprojekt, dels verka för att etablera goda kontakter med forskningsmiljöer, inom olika discipliner.

Liksom tidigare år har Riksförbundet FUB varit engagerat i en lång rad projekt.

Det har handlat om projekt i riksförbundets regi, och i FUB:s forskningsstiftelse ALA:s regi, med medel från Allmänna Arvsfonden och Postkodlotteriet.

Förtroendevalda och kanslipersonal ingår i flera styr- och referensgrupper i anslutning till projekten, som vanligen är fleråriga. Ämnesområdena för projekten har en stor bredd, vilket inte förvånar med tanke på att FUB verkar för personer med utvecklingsstörning i alla åldrar och med olika omfattning av utvecklingsstörning och andra funktionsnedsättningar. Nedan följer några exempel:

Arvsfondsprojekt Om Jag Hade En Röst

Beviljades Arvsfondsstöd i augusti, 2012. Projektet pågår i tre år.

Projektets syfte är att skapa nio pedagogiska filmer om hur man språktränar barn enligt Karlstadmodellen. Filmerna utformas som ett lättillgängligt verktyg för att visa genom konkreta exempel hur man kan göra när man tränar barn och ungdomar med språkstörning. Under 2015 färdigställdes de flesta filmerna och slutproduktionen är planerad till våren 2016. Projektet hade fortsatt kontakt under 2015 med flera lärosäten som vill lyfta in materialet i sin undervisning.

Med Delaktighet i Sikte (DIS)

DIS var ursprungligen ett tvåårigt projekt som startades i maj 2013. Projektets övergripande mål är att stärka personer med utvecklingsstörning som samhällsmedborgare genom att öka deras möjligheter att företräda sig själv i sin vardag och ute i samhället. Utifrån Delaktighetsmodellen har projektet arbetat i tre pilotkommuner (Helsingborg, Jönköping och Berg) och utbildat s.k. brukarvägledare. I samband med utbildningen har anpassat studiematerial tagits fram som har haft stor spridning i många kommuner. Utifrån det stora intresset som projektet har väckt sökte FUB/ALA stöd för ett påbyggnadsår, vilket beviljades i juni 2015. Under påbyggnadsåret ska man arbeta med nya kommuner samt etablera grunden för ett fortsatt samarbete med Studieförbundet Vuxenskolan efter det att projektet har avslutats.

Anpassad IT – Vägen till Digital Delaktighet

Anpassad IT är ett treårigt projekt som påbörjades i mars 2014. Projektet har tre mål: att utveckla en modell för distansutbildning för personer med måttlig utvecklingsstörning, att utveckla en utbildning som gör den digitala världen tillgänglig för personer med måttlig utvecklingsstörning genom anpassade IT-lösningar och att utveckla en webb-utbildning i anpassad IT för stödpersoner (anhöriga och personal inom LSS). Projektet drivs i samarbete med Mora Folkhögskolan där utbildningen är förlagd.

I rollen som *medsökande* i ett Arvsfondsprojekt, deltar Riksförbundet FUB/Stiftelsen ALA i ett antal projekt:

Mitt Val

tillsammans med Studieförbundet Vuxenskolan och med Riks-Klippan som referensgrupp.

Åtta av tio personer med intellektuell funktionsnedsättning väljer att inte rösta, visade den senaste valundersökningen (1998). Det kändes väldigt angeläget att ändra på detta under 2014 – ”supervalåret”. Projektet hade tre syften: att genomföra ca 50 studiecirklar med ett anpassat studiematerial i ett antal fokuskommuner, att utbilda kvalificerade cirkelledare och att genomföra valdiskussioner runt om i Sverige. Genom projektets olika aktiviteter låg valdeltagande på ca 80 % av 280 deltagare i våra studiecirklar. Samtidigt har andra kommuner i landet också haft cirklar där man nådde ca 170

personer. På valdiskussionerna har cirkeldeltagarna deltagit tillsammans med vänner, personal, anhöriga och politiker. Uppskattningsvis har ytterligare 250 personer deltagit i projektets valdiskussioner. Under 2015 beviljades medel för ett påbyggnadsår för att kunna fortsätta med studiecirkel runt om i Sverige, hålla cirkledarutbildningar för personer med utvecklingsstörning och genomföra ett antal möten med lokalpolitiker.

Begripsam

Tillsammans med Dyslexiförbundet, Autism- och Aspergerförbundet har Riksförbundet FUB, har fått pengar från Allmänna Arvsfonden för att driva Begripsam – ett projekt om kognitiv tillgänglighet. Projektet ska pågå t.o.m. juni 2016 och ge en röst åt

personer med funktionsnedsättningar. Andra delar finansieras av Konsumentverket och Post- och Te-
lestyrelsen.

Under 2015 har ett 20-tal personer med dyslexi, adhd, autism, Aspergers syndrom och utvecklingsstörning utbildat sig i bl.a. vad det innebär att ha olika funktionsnedsättningar. Deltagarna har också lärt sig hur man kan testa olika produkter och tjänster ur tillgänglighets perspektiv, d.v.s. man blir en ”experttestare”.

Utvecklingsstörning, åldrande och demens

Tillsammans med Svenskt Demenscentrum(huvudsökande) beviljades Arvsfondsmedel i slutet av 2015 till ett projekt med syfte att ta fram två webbaserade utbildningar om åldrande och utvecklingsstörning –



Begripsam-
projektet

en riktad till yrkesverksamma och närstående och en riktad till personer med utvecklingsstörning. Projektarbetet börjar under första kvartalet 2016.

Come Together

Projektet Come Together fortsatte som planerat. En av projektets höjdpunkter var Tanzaniaresan som projektets ambassadörer Axel Isaksson, Victoria Valverde, Joanna Johansson och Viktor Barkström gjorde i mars 2015. Med på resan var bland annat även Soran Ismail som är med i projektet som side-kick åt projektambassadörerna samt ett filteam. Resan gick ut på att tillsammans med ungdomar med funktionsnedsättningar från Tanzania och Rwanda höja rösten för allas rätt till utbildning. Allt var mycket lyckat och ungdomarna blev bland annat bjudna till Sveriges ambassadör till Tanzania. Resan, projektet och FUB uppmärksammades både innan och efter av Nyhetsmorgon samt en rad lokaltidningar och radio.

Under september och oktober genomförde projektambassadörerna en turné till ca 10 orter i Sverige då de berättade om Tanzaniaresan och om projektet. Med på turnén var artister med funktionsnedsättning från Tanzania och Rwanda. Från projektet har även släppts fyra låtar med artister från Tanzania, Kenya, Sverige och Jamaica. Störst uppmärksamhet har ett samarbete mellan Anders "Moneybrother" Wendin och Playback Nairobi fått. Playback Nairobi är en musikgrupp med unga med utvecklingsstörning och andra funktionsnedsättningar, och unik i sitt slag i Östafrika.

Störd och stolt

Projektet genomförde under året bland annat en undersökning bland VD:ar och marknadschefer med frågor om de haft med personer med utvecklingsstörning i mötet med kunder. Syftet har varit att ta reda på företagens attityder och eventuella fördomar. Resultatet blev rapporten "Hur störd får man vara i ert varumärke?" som visade att de som provat hade bra erfarenheter, men att det var få. En debattartikel om rapporten publicerades på DN Debatt den 21 augusti.

Projektet arrangerade även ett skidläger tillsammans med anrika skidklubben Åsarna IK. Ett sätt att visa på mångfald och tränas i tolerans för bättre hälsa. Störd och stolt-projektet finansieras av Svenska PostkodLotteriet.





Galan
"Störd och stolt" 2015

André Wilgö
DIPLOM
Lars Eric
Nancy-Jane-Marques Eric

Störd och Stolt Galan

Den 5 december höll FUB en stor gala i Blå hallen, en slags nobelfest där personer med utvecklingsstörning var i centrum och fungerande som jury. Ett nästa steg i att lyfta fram och synliggöra FUB:s målgrupp och ett kommunikationsstrategiskt sätt att ta plats i samhället. Genom att dela ut priser till personer och företag som är relevanta visade vi på vilka prioriteringar Sveriges medborgare med utvecklingsstörning har. Klippans styrelse var jury. Några av pristagarna var Zlatan, Iréne Johansson, ICA och Lars Lerin. Målen med galan var att FUB skulle ta en tydligare plats som en relevant och viktig intresseorganisation, nå ut till fler målgrupper, ökad mediebevakning, få fler medlemmar och ökad självkänsla. Den världsberömda fotomodellen Madeline Stuart från Australien, Mats Melin och Linda Hammar var hedersgäster. Bland artister-



na märktes Lotta Engberg, Kal Dyall, Emma Essinger, Clara Olsson, Drifters orkester, Medis5 med flera. Original-idén till galan kom från FUB och reklambyrån King, som gjorde allt arbete ideellt.

WEBBPLATSER OCH SOCIALA MEDIER

Webbplatser

På Klippans och FUB:s webbplatser publicerades nyheter och även annan information på webbplatserna har uppdaterats. Exempel på regelbundna uppdater-

ingar är tidningen Unik i pdf-format, ledaren och remisser som besvarats av FUB.

Arbete har skett med underhåll och korrigerering av webbplatsens funktioner.

Lokala webbplatser

Klippan-sektioner, FUB:s länsförbund och lokalföreningar kan skapa en egen lokal webbplats under www.fub.se. Under 2015 har en introduktionsdag för nya lokala webbredaktörer genomförts i april och därefter har FUB:s webbredaktör gett lokala webbredaktörer introduktion via mejl och telefon med hjälp av PowerPoint-presentationer, videor och andra dokument. En introduktionsdag flyttades till (och genomfördes i) januari 2016. FUB:s webbredaktör ger support till de lokala webbredaktörerna som nu är över hundra personer.

Omvärldsbevakning

Varje dag går webbredaktören igenom omvärldsbevakningen som samlas på webbplatsen för att ge hjälp för alla aktiva i FUB och Klippan som vill hålla koll på vad som händer i de frågor vi arbetar med:

Ny sida på webbplatsen - nummer 1 av 2!

”FUB i media”

Här samlar vi alla nyheter som handlar om vad FUB och Klippan gör och tycker. Både när andra gör nyheter om FUB eller Klippan eller när vi själva deltar i debatten. Både lokalföreningar, länsförbund och riksförbundet.

www.fub.se/fub-i-media

Ny sida på webbplatsen - nummer 2 av 2!

”Debatt om FUB:s frågor”

På den här sidan samlar vi länkar till debattartiklar, insändare och ledartexter - inte bara våra egna utan

också andras. Vi länkar även till åsikter som vi i FUB inte håller med om, eftersom vi gärna vill berätta vad som sägs i debatten kring våra frågor.

www.fub.se/debatt-om-fubs-fragor

FUB:s frågor i media

På ”FUB:s frågor i media” kan du sedan ett par år läsa andras nyheter om FUB och om LSS, tillgänglighet och annat som vi jobbar med. (Men inte debattinlägg - de finns dock nu på den särskilda sida som nämndes ovan.)

www.fub.se/fubs-fragor-i-media

Sociala medier

FUB:s Facebooksida är den officiella kanalen för FUB på Facebook och har snart 2000 gillningar. Från FUB:s Facebooksida delar riksförbundet i stort sett alla nyheter från Klippans och FUB:s webbplatser plus en hel del annat. Dessutom finns FUB:s Facebook-grupp. Den har över 6000 medlemmar och många givande diskussioner. Även Klippan har en Facebookgrupp, med över 1000 medlemmar.

FUB är också aktiva på Twitter, om än inte lika mycket som på Facebook – vilket är ett medvetet val, eftersom man behöver vara betydligt mer tillgänglig än vad vi har resurser för till för att göra en riktigt bra insats på Twitter.

Klippans mediegrupp

Riks-Klippans styrelse och FUB:s förbundsstyrelse bildade Klippans mediegrupp för att vara med och ge input till både FUB:s och Klippans externa kommu-

nikation. Mediegruppens första uppdrag var att utvärdera tidningen Unik. Om Klippans mediegrupp fortsätter kan uppdragen handla om andra medier som Klippan och FUB använder eller kan använda.

Klippans mediegrupp hade två möten under 2015 - se minnesanteckningar. Deltagare var Stefan Bartsch, Riks-Klippans styrelse, Camilla Berg Wols-

ink, FUB Söderköping, Anna Jonsson, FUB Söderköping, Klaus Kahlert, Botkyrka Salems-Klippan, Michael Wikström, Klippan Västerås, Agneta Heins, redaktör för Unik, Jan-Åke Wendel, förbundsstyrelsen, Conny Bergqvist, FUB:s kansli, och Victoria Sjöström, FUB:s kansli.

UNIK FÖRSÄKRING

Att vi nu finns och har bra försäkringar har märkts! Våra konkurrenter försöker att anpassa sig, något i sitt utbud av försäkringar till våra medlemmar, men de har inte lyckats.

Vi ska alltid ligga i framkant, och pressa de etablerade bolagen framåt. Därför kommer vi under 2016 lansera ett nytt och ännu bättre villkor för våra medlemmar som har vår hemförsäkring.

I dessa tider när vi märker att våra medlemmars rättigheter inskränks är fortfarande vår unika komponent i försäkringslösning rättsskydd vid överklagande av LSS ärende, en av de viktigaste delen i försäkringen. Det innebär att vi har rätt att med försäkringens hjälp, betala jurist-/advokat kostnader.

UNIK Försäkrings ”familj” har med åren utökats,

vilket innebär att vi erbjuder även ett antal andra handikapporganisationer att ta del av de anpassade försäkringslösningarna.

Under 2015, har vi en lanserat en helt ny grupp-försäkring för en helt ny organisation, Parkinsonförbundet, vilket vi tycker är väldigt roligt.

UNIK Försäkring är där medlemmen finns, vilket innebär att vara ute hos medlemmarna och informera. Detta är viktigt, då vi nu vet att många av våra medlemmar är oförsäkrade sedan tidigare. Under året har det gjorts ett stort antal besök hos läns- respektive lokalföreningar och medverkan har även skett vid förbundsstämma, dialogmöten, kurser och konferenser, mässor mm.

KONFERENS- OCH UTBILDNINGS- VERKSAMHET

För att sprida kännedom om FUB:s värderingar och verksamhet, både utåt och inom organisationen, är konferenser och utbildningsinsatser ovärderliga. Även under 2015 har många tillfällen erbjudits FUB-medlemmar och allmänhet.

Utöver möten i arbetsutskott och styrelse, arbetsgrupper, kommittéer och nätverk har ett stort antal personer deltagit i arrangerade aktiviteter. Dessa har bland annat fått del av riktade utbildningsinsatser, exempelvis grundutbildning respektive fortbildning för rättsombud och medlemsrådgivare.

Konferensverksamheten har bl.a. innefattat ”Intradagar” (tidningen Intra, FUB och ala i samverkan, ca 400 deltagare) FUB var för fjärde gången huvudarrangör för den årliga konferensen kring åldrande med 230 deltagare. Basutbildningar för blivande och sittande styrelsemedlemmar genomförts vid tre tillfällen, Halland i januari, Västernorrlands län i april och en länsöverskridande basutbildning i Västerås i september. Dialogmöten, ett informationsutbyte mellan förbundsstyrelsen och lokala företrädare och medlemmar har genomförts vid ett tillfällen, i Borlänge, fler dialogmöten var inbokade men blev avbokade av olika skäl. Ett informationsmöte bjöd förbundsstyrelsen in till där samtliga ordföringar var inbjudna för dialog gällande det arbete styrelsen genomförde under hösten kring organisationen av

Riksförbundets kansli samt ekonomi. Liksom tidigare år har förtroendevalda och tjänstemän även medverkat vid utbildningar hos andra arrangörer, exempelvis HSO, kommuner, Socialstyrelsen, och andra statliga myndigheter.

För att underlätta deltagande vid aktiviteter och sänka kostnader har det varit av betydelse att riksförbundet FUB har en resebyrå som specialiserat sig på ickekommersiella kunder för flygresor (Tranås Resebyrå), dels att ett avtal med Scandic Hotels ger rabatter för konferensarrangemang vilka kan nyttjas av hela FUB-organisationen över landet.



TIDNINGEN UNIK

Riksförbundet ger ut en medlemstidning, UNIK, innehåller information, till medlemmar, men även till andra intresserade som exempelvis beslutsfattare inom kommuner, landsting, riksdag, myndigheter, med flera. Innehållet i tidningen berör centrala ämnen för rörelsen, som t.ex. lagstadgade stöd (LSS) och som tillförsäkrats människor med utvecklingsstörning. Ett temanummer om Hälsa gavs ut i nummer 1–2015 vilket var mycket uppskattat. Det blev även ett särtryck med bara de artiklarna om hälsa och sjukvårdsfrågor som används vid kontakter med myndigheter och andra intressenter. Nummer 6 var ett stort nummer där det gavs utrymme till att presentera den Gala som FUB genomförde den 5 december i Stadshuset.

En artikelserie om sociala medier har publicerats under året i den lättlästa delen av tidningen Unik.

Tidningen tar upp nyheter och goda exempel på verksamheter och personer inom FUB:s intresseområde. Förbundets jurister och ombudsmän har bidragit med texter och tillfört kunskap för såväl medlemmar som handläggare och beslutsfattare ute i kommuner och landsting och andra som arbetar och verkar inom området. Annonsintäkterna är goda och jämförbara med föregående år medan det däremot uppvisas en viss nedgång vad gäller betalande prenumeranter.



IT OCH MEDLEMSSYSTEM

Under 2015 påbörjades arbetet med att byta ut e-post och intranätssystem. Förberedelser inför detta har inletts med implementation av Office 365 och SharePoint. Arbetet med att ansluta användare till systemet har påbörjats och kommer att fortsätta under 2016.

Ett nytt kurs- och konferensadministreringssystem, EduAdmin, köptes in vid årsskiftet 2014/2015. Det nya kursadministrationssystemet ska underlätta vid bokningar av kurs och konferenser i FUBs regi.

En översyn av förbundskansliets IT-miljö har gjorts under 2015. Detta har bland annat resulterat

i en ny intern IT-policy och nya rutiner för att förstärka skyddet av förbundskansliets IT-utrustning och system.

Med anledning av den kritik som framkommit gällande det medlemssystem som finns i FUB gjordes en upphandling av ett nytt medlemssystem under året. Upphandlingen slutfördes ej då FUB:s kansli ej hade de resurser som krävdes för att byta register. Arbetet med att fortsätta utveckling av medlemssystemet pågår för att få ett så användarvänligt system som möjligt. Kontakt har hållits med referensgruppen för medlemssystemfrågor.

GÅVOINSAMLING

”Riksförbundet FUB skall bedriva en etiskt tydlig och effektiv insamlingsverksamhet som leder till allmänhetens ökade intresse för att bidra, både genom medlemskap och ekonomiska medel, till verksamhet som gagnar personer med utvecklingsstörning”. Så lyder den formulering som anger inriktningen för hur FUB bedriver insamling.

Under året har arbetet fortsatt med att utveckla organisationens insamlingsverksamhet. En viktig plattform består av den nya insamlingspolicy har ut-

arbetats och antagits av förbundsstyrelsen.

Vidare har de tekniska förutsättningarna för givande via webbplatsen förbättrats och det är nu t.ex. möjligt stödja FUB via Swish. Här finns fortfarande utmaningar för FUB gällande den tekniska lösningen så att den blir ännu mer tillgänglig och lätt att använda.

Ett aktivt arbete och en tydligare inriktning med att söka kontakt med samarbetspartners och potentiella sponsorer har arbetats fram under året. Am-

bitionen är att under kommande år ha arbetat upp flera kontakter och samarbetspartner som vill stödja FUB och FUBs viktiga arbete.

I insamlingsverksamheten har FUB under året haft ett fortsatt samarbete med FRII - Frivilligorganisationernas insamlingsråd där riksförbundet är medlem. FRII erbjuder medlemsskap för organisationer som innehar 90-konto, något som FUB varit innehavare av sedan 1958.

Humanfonden

Riksförbundet FUB har under 2015 fortsatt samarbetet med Swedbank Robur, som bl.a. förvaltar Humanfonden. Sparare i denna aktiefond skänker årligen 2 % av sitt fondkapital till någon ideell verksamhet. Inom FUB-rörelsen är det drygt 600 personer som på detta sätt stödjer FUB. För år 2015 resulterade detta i en gåva på 1.092 tkr, som delas lika mellan Riksförbundet och lokalföreningarna, i de kommuner där spararna är bosatta.

POSTKODLOTTERIET

Verksamhetsåret 2015 blev fjärde året för Riksförbundet, som förmånstagare hos PostkodLotteriet. PostkodLotteriet, PostkodLotteriets Bingo och skraplotter har som ambition att erbjuda de roligaste och mest underhållande produkterna på den svenska spelmarknaden. Visionen är att bidra till en bättre värld. Idag är PostkodLotteriets lotterier de som genererar mest pengar till ideell sektor i Sverige. Tillsammans med sina systerlotterier i Holland och Storbritannien hamnar PostkodLotterierna på tredje plats över de aktörer som fördelar mest pengar till ideell verksamhet globalt.

Stödet är inte öronmärkt och förmånstagarna avgör själva hur pengarna används mest effektivt. PostkodLotteriet gör uppföljning och begär rapportering av hur pengarna används, dels genom löpande dialog och dels genom en årlig rapportering. Riksförbundet FUB erhöll 2015, som förmånstagare, 5 miljoner kronor från PostkodLotteriet. De medel som FUB får genom postkodlotteriet gör att FUB:s löpande verksamhet fungerar såsom dialogmöten, nätverksmöten, utgivningen av tidningen Unik samt mycket mer av den nämnda verksamhet som FUB bedriver.

Mot bakgrund av allt som Riksförbundet FUB arbetar med kan vi sammanfattningsvis betona just vikten av att vi arbetar brett och med hela livet som utgångspunkt. För att förbättra tillvaron för personer som har en utvecklingsstörning är detta en förutsättning enligt vår mening.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE ÅR 2015

Allmänt om verksamheten

FUB är en intresseorganisation vars huvuduppgift är att arbeta för ett gott och värdigt liv för personer med utvecklingsstörning och deras anhöriga. FUB:s långsiktiga mål är att personer som har en utvecklingsstörning ska ha samma möjligheter till delaktighet i samhället och självbestämmande som andra utan utvecklingsstörning har. Det sker genom att FUB arbetar med intressepolitiskt arbete, kunskaps-spridning och medlemsstöd.

Riksförbundet arbetar intressepolitiskt med övergripande frågor som rör hela landet. Riksförbundet ger stöd och service åt lokalföreningarna, sektionerna och läns/regionförbunden. Riksförbundet tillvaratar kunskap och forskning om personer med utvecklingsstörning och för kunskapen vidare.

För att ge personer med utvecklingsstörning ökat inflytande bildades Rikssektionen Klippan för 20 år sedan. Klippans uppgift är att föra fram åsikter och erfarenheter från personer med utvecklingsstörning. Detta är en självklarhet och en viktig del av FUB:s arbete. Klippan ger stöd till länsförbundens och lokalföreningarnas egna Klippansektioner. I Klippans organisation återfinns människor som har en egen utvecklingsstörning. Klippan har också en riksstämman vart tredje år som utser sin styrelse. Inom Klippan finns ingen anställd personal, det administrativa stödet utgår från Riksförbundet FUB kansli. Riksclippan styrelse har haft

fem sammanträden under året.

Det övergripande målet är att FUB och Klippan styrelserna ska arbeta sida vid sida. FUB strävar efter att vara en väl förankrad organisation med ett gott anseende. En annan viktig del för FUB är att vara en efterfrågad samverkanspart till landets alla kommuner och samtidigt en organisation där alla medlemmar i landet känner gemenskap och tillhörighet.

FUB är organiserat i tre nivåer: riksförbund, länsförbund och lokalförening. Idag finns det 21 st länsförbund och 157 st lokalföreningar. Medlemskapet är alltid knutet till en lokalförening. Vid utgången av 2015 hade lokalföreningarna 25 760 medlemmar. Under 2015 ökade medlemsantalet med 934 st jämfört med 2014.

Det högsta beslutande organet inom FUB är den årliga förbundsstämman. Vid stämman representeras lokalföreningar och länsförbund. Där väljs förbundsstyrelsen som sedan ansvarar för förbundets löpande angelägenheter och tar ställning i övergripande policyfrågor med utgångspunkt i FUB:s stadgar och målprogram.

Förbundsstyrelsen sammanträdde nio gånger under 2015, varav två telefonmöten. Det är tre fler möten än planerat. Orsaken till det ökade antalet styrelsemöten var de strategiska beslut som togs samt den upptäckta ekonomiska situationen.

Förbundsstyrelsen ansvarar enligt stadgarna för riksförbundets kansli. Förbundsstyrelsen tillsätter

och avsätter kanslichef. I januari 2015 tillträdde Maria Sundström som ny kanslichef för Riksförbundet FUB. Vid kanslichefens genomlysning av organisationen på kansliet framkom behov av struktur och tydlighet mot givna och mätbara mål.

Vid förbundsstämman i Umeå framkom tydlig kritik mot att en upprepat underbalanserad budget skulle leda till en utmaning av det egna kapitalet. Med anledning av den genomlysning som därpå skedde konstaterades att en budget i balans skapade betydande ekonomiska utmaningar. Dessutom visade det sig att medel knutna till namngivna projekt hade använts i den löpande driften. För att återställa medel till projekten har förbundsstyrelsen tvingats att sälja av värdepapper. Flera beslut om Riksförbundets ekonomi av strategisk innebörd har tagits. Samtidigt fattades beslut om hur riksförbundets kansli skulle arbeta i syfte att skapa så stor medlemsnytta som möjligt. Följden av dessa beslut blev att det genomfördes en omorganisation av kansliet, vilket i sin tur ledde till en övertalighet. Under hösten 2015 genomfördes MBL-förhandling

FUB är medlem i Handikappförbunden, som är en paraplyorganisation för ett stort antal handikappföreningar i Sverige. Riksförbundet FUB ingår även i Inclusion Europe, som är en europeisk sammanslutning av olika systerorganisationer. 2015 hölls konferens i Rom där FUB deltog. FUB är även medlem i organisationen My Right i olika internationella projekt samt i det nordiska samarbetet genom Nordiska Samarbetsrådet (NSR). NSR har haft två möten under året, ett på Åland i april och ett möte i Ro-

niemi, i november. Under 2015 och 2016 är Sverige ordförandeland.

FUB är förmånstagare i PostkodLotteriet, som även finansierar tre särskilda specialprojekt; ”Come together”, ”Störd och stolt” och ”Come Together Concrete”. Återkommande samarbetspartner är andra organisationer inom handikappförbundet samt Studieförbundet Vuxenskolan. Genom detta samarbete har ett lättläst material om LSS tagits fram i syfte att utbilda generellt om studiecirkel.

Samtidigt har det viktiga påverkansarbetet mot lagstiftande församlingar pågått vad avser till exempel LSS liksom mot centrala myndigheter såsom Socialstyrelsen, Försäkringskassan, Sveriges Kommuner Landsting (SKL) m fl.

Främjande av organisationens ändamål

Riksförbundet har sitt förbunds-kansli i Stockholm.

Förbunds-kansliet ger service till det ideella arbetet som utförs av medlemmar, lokalföreningar, länsförbund, förbundsstyrelse, sektioner inom Klippan och dess riksstyrelse samt inom olika nätverk. Kansliets verksamhet omfattar bl.a. information, utbildning, rådgivning och administrativ service. Från kansliet samordnas också utbildnings- och konferensverksamhet, liksom internationell samverkan.

Under året har ett dialogmöte genomförts. Ett dialogmöte blev inställt för att genomföras under 2016. Den årliga länsförbundskonferensen hölls i oktober och temat var Hälsa och sjukvård.

För att uppnå uppsatta mål arbetar FUB dels med intressepolitiskt påverkansarbete, dels med kun-

skapsspridning internt och externt. FUB genomför kampanjer, närvaro i media, riktade skrivelser till myndigheter, remissvar, politikeruppvaktningar och deltagande i en mängd olika referensgrupper hos myndigheter. Genom att driva vissa specifika frågor och sprida kunskap om utvecklingsstörning synliggör FUB våra medlemmars olika behov både för makthavare och allmänheten. Detta är ett effektivt sätt att få till stånd förändringar i samhället till gagn för FUB medlemmar.

Genom medlemsrådgivare och rättsombud ges enskilda medlemmar omfattande stöd, främst i frågor om LSS-rättigheter, god man och samtalsstöd. Under året har en grundutbildning för rättsombud

och medlemsrådgivare genomförts med en uppföljande fortsättningsutbildning för samtliga rättsombud och medlemsrådgivare inom FUB, vilket innebär att FUB förfogar även 55 medlemsrådgivare och 38 rättsombud. Tre basutbildningar i föreningskunskap genomfördes under året.

Riksförbundet FUB ger ut tidningen UNIK med 6 nummer per år. UNIK innehåller även lättläst material som även finns inläst på cd-skiva. FUB har webbplatsen www.fub.se som skapats för att vara en tillgänglighetsanpassad webbplats. Riksförbundet har av Svensk insamlingskontroll under året haft fortsatt förtroende att ha ett så kallat 90-konto.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE UNDER RÄKENSKAPSÅRET

Våren 2015 inleddes ett arbete tillsammans med Klippans styrelse, kansliets personal och förbundsstyrelsen för att vidareutveckla verksamheten inom FUB.

För att genomföra detta arbete anlätade FUB en konsultbyrå. Ambitionen var att skapa förutsättningar för att FUB ska uppfattas som den främsta och viktigaste aktören inom handikapprörelsen i Sverige. Uppdraget var indelat i tre delar där långsiktig målsättning och strategier var en del, styrning

och ledning den andra och processtöd för förändringsarbetet den tredje delen.

Under den första delen "Långsiktig målsättning och strategi" utarbetade långsiktig målsättning för FUB med tillhörande strategier och delmål. Detta arbete präglades av delaktighet och förankring och involverade styrelsen, kansliet och Klippan.

Under den andra delen "Styrning och ledning" utarbetades policy, rutiner, manualer, instruktioner och annat som påverkar det dagliga arbetet inom

kansliet och samarbetet mellan styrelsen och kansliet samt samarbetet mellan kansli och Klippan.

Under den tredje delen ”Processtöd för förändringsarbetet” innebar arbetet att medverka till att förändringsprocessen genomförs effektivt med stort inslag av delaktighet och med en god förankring.

Arbetet inleddes med samtal i grupp och enskilt där alla fick möjlighet att ge sin egen bild av dagens verksamhet och framföra sina åsikter om framtiden i ett visionärt perspektiv. Under första halvåret genomfördes även två interna seminarier, ett i Stockholm och ett i Bommersvik. Vid dessa seminarier deltog företrädare ur förbundsstyrelsen, Klippans styrelse och kansliets personal. Syftet var att skapa underlag för verksamhetsutveckling. Dessutom har kansliets personal träffats en gång i en egen workshop. Arbetet utmynnade i en vision och en strategisk plan för Riksförbundets kansli. Vision kommer att presenteras för stämman 2016. I den strategiska planen är det 5 kärnområden som ska prioriteras. Dessa är;

1. Effektivare påverkansarbete
2. Organisationsstöd med en effektivare service till medlemsföreningar och länsförbunden.
3. Kommunikationen ska vidareutvecklas internt och externt.
4. Samarbetet mellan Klippans styrelse och FUB förbundsstyrelse ska utvecklas.
5. Ekonomi i balans.

Förbundsstämman i maj 2015 riktade en uppmaning till styrelsen att hantera den ekonomiska situationen

med anledning av de underskott som uppstått och tidigare års budgetar som uppvisat betydande underskott. Intryck har tagits av de synpunkter som framkom vid förbundsstämman 2015. Förbundsstyrelsen har därför under sommaren och hösten 2015 gjort en genomlysning av FUBs ekonomiska resurser. Andra viktiga delar i utvecklingsarbetet är de signaler som fångats upp från lokalföreningar, länsförbund och samtal med revisorerna.

Mot bakgrund av de slutsatser som dragits har förbundsstyrelsen därför fattat beslut att budgeten för den löpande och dagliga verksamheten inom kansliet i fortsättningen ska ha en balans mellan intäkter och kostnader. På så sätt skapas robusta, stabila och långsiktiga förutsättningar för FUBs verksamhet. Ett resultat är också att det egna kapitalet skyddas och kan användas till annat än att täcka underskott i kansliets verksamhet.

En översyn av värdepappersförvaltningen har påbörjats. Stiftelser och fonder som FUB förvaltar kommer att förvaltas av extern part.

Förbundsstyrelsen har prioriterat verksamheterna medlemsservice och intressepolitik. Det finns en tydlig ambition att vidareutveckla stödet till lokalföreningar och länsförbunden. Opinionsbildningen ska förstärkas.

För att långsiktigt få en ekonomi i balans konstaterades att kansliet behövde minska antalet anställda. Därför inleddes en MBL-förhandlingar med de fackliga organisationerna i september 2015. MBL-förhandlingen avsåg omorganisation på kansliet samt konsekvenser av den nya organisationen,

här avses övertalighet på grund av arbetsbrist.

Ny organisation för kansliet börjar gälla från 1 jan 2016.

Övertaligheten har hanterats genom att tjänster knutna till vikariat och ålderspension inte återbesatts. Där utöver har tjänsten för ekonomiansvarig tagits bort och ekonomifunktionen köps in externt. Halvtidstjänsten som handledare har tagits bort samt en tjänst från den intressepolitiska avdelningen. Ingen tjänsteman från den intressepolitiska avdelningen har blivit uppsagd då en tjänsteman själv valde att säga upp sig. Samtidigt innebär åtgärderna att vissa områden måste prioriteras ned eller bedrivs på annat sätt, tex genom att utveckla externa samarbeten eller att följa och stötta andra projekt då den nya organisationen på kansliet inte har de resurser som fanns tidigare. Under 2016 kommer det interna arbetet, främst rörande administration, att behöva effektiviseras ytterligare. Arbetet har startat och bedöms pågå minst intill halvårsskiftet 2016.

I februari 2015 uppvaktade Riksförbundet FUB Åsa Regnér, barn, äldre- och jämställdhetsminister, främst med anledning av oron kring rättsutveck-

lingen inom LSS. Under mötet meddelade ministern att man avsåg att genomföra en översyn av LSS. På uppmaning av ministern lämnade FUB under hand konkreta förslag om nödvändiga lagändringar. FUB har deltagit i hearing om direktivens utformning samt under hand haft kontakt med tjänstemän och politiker.

I december 2015 genomfördes en Gala ”Störd och Stolt” i Stockholms Stadshus. Intresset för Galan var stort både inom FUB men även externt då media uppmärksammade information från pressmeddelande och våra sociala medier. Det deltog ca 700 person på Galan.

Samtidigt firade Klippan 20 år med ett jubileum där ca 200 personer deltog.

Under 2015 har förhandlingar skett med förvaltaren av den fastighet där Riksförbundets kansli har sina lokaler. Fastighetsägaren kommer att bygga om lokalerna till hotell vilket får till följd att FUB erbjudits nya lokaler med mycket förmånliga villkor. Kansliet flyttar till ny adress under april månad 2016.

VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Från den 1 januari 2016 finns en ny organisation på kansliet som är indelad i två team. Ett för stöd till läns- och lokalföreningar och ett inom intressepolitik. Arbete pågår med att utveckla nya arbetssätt med effektivare rutiner och ett mer kostnadseffektivt arbetssätt samt prioritering av arbetsområden.

Regeringen har ännu inte fattat beslut om direktiv för LSS-utredning. FUB fortsätter att bevaka frågan. FUB bevakar även frågan om en utredning av socialtjänstlagen.

Den 15 april kommer Riksförbundets kansli att flytta till nya lokaler. Ett nytt avtal har tecknats med fastighetsförvaltaren.

En person har anställts i februari på den halvtidstjänst som avser sponsring och samarbete med företag enligt den nya organisation som trädde i kraft 1 januari 2016.

Resultat och ställning

Riksförbundet FUB visar för året ett negativt resultat, efter nyttjande av ändamålsbestämda medel, på 3 676 mkr. Resultat 824 tkr bättre än budgeterat resultat. Budgeterat var negativt resultat 4,5 mkr.

Under året har en försäljning av en tomt gjorts

som Riksförbundet FUB har haft i sin ägo genom ett arv. FUB har haft delat ägarskap om 50 % och köpeskillingen uppgick till 210 tkr varav FUB:s del uppgick till 100 tkr.

Under året har Riksförbundet FUB tagit emot testamentsgåvor på belopp om 61 tkr.

Som förmånstagare till Postkodlotteriet mottogs ett stöd till FUBs löpande verksamhet på 5 mkr. Därutöver beviljades projektmedel från Postkodlotteriet för ett nystartat specialprojekt ”Come Together Concrete” om 5 mkr. Starten för detta projekt är januari 2016 och löper under två år, 2016-2017.

Den nya lokalen kommer innebära att kansliets lokalkostnad minskar med 300 tkr per år under 2016 och 2017. Dessutom har FUB erhållit ett engångsbelopp om 500 tkr. Engångsbeloppet kan ses som ett skadestånd då fastighetsägaren bröt avtalet i förtid. Av den ekonomiska redovisningen framgår att skadestånd beloppsmässigt balanserar mot årets nedskrivningar av kansliets lokal. Utöver detta har en särskild engångsersättning för upptryckning av material framförhandlats, ersättning uppgår till 318 tkr.

Flerårsöversikt	2015	2014	2013	2012
Medlemsintäkter, tkr	2 716	2 495	2 447	2 417
Gåvor och bidrag, tkr	9 656	*17 939	13 577	13 834
Projektbidrag	9 760			
Övriga intäkter, tkr	3 177	2 550	2 315	2 235
Resultat efter finansiella poster, tkr	-3 721	-3 477	2 453	2 389
Balansomslutning, tkr	38 505	42 581	50 216	36 379
Antal anställda**, st	24,0	16,0	16,2	15,5
Antal medlemmar, st	25 760	24 826	25 161	25 122
Antal lokalföreningar, st	157	156	154	158
Antal länsförbund, st	21	21	21	21

* varav projektbidrag 8 537

**antalet är samtliga anställda inom FUB där projektanställningar är inkluderade.

Finansiella instrument

Året 2015 har varit ett osäkert år på finansmarknadsområdet. För att balansera det negativa resultat som gjordes 2014 har en försäljning gjorts av värdepappren under våren 2015 samt för att täcka upp likviditeten och det budgeterade underskottet har även en försäljning gjorts under hösten 2015. Värdepapper med totalt bokfört värde om 10 313 mkr har avyttrats.

Förbundet har som policy att placera i så låg risk som möjligt och för bästa avkastning men inte i företag som har som verksamhet inom framförallt följande områden: alkohol, tobak, vapen, och barnarbete

Ett arbete pågår att se över den gällande placeringspolicy och förvaltningen av värdepapper.

Medlemmar

FUB har två medlemskategorier, huvudmedlem respektive familjemedlem. Man är medlem i en lokalförening. Lokalföreningarna betalar enligt FUB:s stadgar och beslut på förbundsstämma, en avgift till Riksförbundet för service och förmåner till medlemmarna. Avgiften har under året uppgått till 130 kr för huvudmedlem och 30 kr för familjemedlem. Avgiften ger tillgång till viss juridisk rådgivning, subventionerad utbildning, möjlighet att teckna privata medlemsförsäkringar, information genom www.fub.

se, trycksaker och medlemstidningen UNIK.

Efter ett par år med i princip identiskt medlemsantal och en viss nedgång 2014 kan noterats att medlemsantalet för 2015 har ökat från 24 826 (2014) till 25 760 st (2015). Antal lokalföreningar under 2015 utgång var 157, en ny förening tillkom samt en lokalförening har lagts ner. Antal länsföreningar är oförändrat med 21 st.

Anställda

Riksförbundet är sedan många år medlem i arbetsgivarorganisationen KFO och har kollektivavtal med Unionen. Riksförbundet har under 2015 haft 19,68 årsarbetare anställda för förbundskansliets uppgifter, vilka fördelar sig enligt följande:

Handläggare (ombudsmän, jurister)	5,25
Webb/kommunikation/insamling	2,33
Sekreterare och handledare	1,4
Kurser och konferenser	1,0
Ekonomi/medlemservice/it	3,0
Internationellt/projektverksamhet	0,34
Ala	0,59
Försäkring	1,0
Projektanställda postkodsprojekt	1,77
Projektanställda arvsfondsprojekt	3,0

Kansliets planeringsdagar 2015, tre till antalet, fokuserades på att vidareutveckla verksamheten inom FUB samt arbete utifrån förbundsstämmans beslut. Under året har ett nytt administrationssystem för kurs och konferensbokningen köpts in. Flera av

medarbetarna har fått utbildning i det nya systemet. En övergång till mailsystemet Office 365 och Share point som intranät har genomförts. Samtliga anställda har fått en utbildning i systemets funktioner. Utbildning i systemet kommer att fortsätta under 2016. Hela FUB rörelsen kommer att övergå till Office 365 och Share point under 2016. Förbundsstyrelsen och Klippan har även fått genomgång av det nya systemet.

Resurserna för ekonomi, personal samt kurs- och konferensadministration minskas i den nya organisationen. Ekonomi och löneadministration kommer att köpas in. Vissa arbetsuppgifter som ligger på dessa tjänster kommer delas ut mellan kvarvarande tjänster i den nya organisationen. En sekreterar- och handledartjänst minskas i den nya organisationen. Totalt efter den MBL förhandling som genomförts har årsarbetare minskat med 2,5 under 2015.

Framtida utveckling

En referensgrupp bestående av personer från lokalföreningar runt om i landet har bildats för att arbeta fram vilka behov av stöd som efterfrågas i lokalföreningarna och vilket stöd som Riksförbundets kansli kan ge. Under 2016 ska åtgärder vidtas för att behålla medlemsantalet, medan under 2017 och framåt ska arbete ske för att få en ökning. Riksförbundets kansli kommer fortsättningsvis att kunna liknas vid ett kompetenscentra för hela rörelsen. Det innebär att kansliets uppgifter, intressepolitik och stöd till medlemsorganisationer, kommer att ha ett stort lokalt inslag med utgångspunkt i de priori-

teringar som förbundsstyrelsen och förbundsstämman beslutar om.

Kommunikationen inom rörelsen vad avser för-
troendemannaorganisationens nivåindelning ska
utvecklas. Det innebär att en dubbelriktad kommu-
nikationskedja skapas mellan lokalföreningar - läns-
förbund - förbundsstyrelsen - förbundsstämman. En
kommunikationsstrategi för FUB kommer att arbe-
ta fram vad gäller den externa kommunikationen.

De hinder som återfinns idag såsom brister i
medlemsregister och hemsida, ska åtgärdas i den
takt som de ekonomiska förutsättningarna medger.
Åtgärden prioriteras då efterfrågan från lokalfören-
ingarna är stor. Det är helt centralt för rörelsen att
visa medlemsnytta i konkret handling.

Samarbetet med Klippan ska utvecklas. Känne-
tecknet ska vara arbetsätt som är inkluderande och
utformas så att alla kan delta (inte särlösningar).
Detta synsätt ska präglade hela rörelsen.

Kommunikationen med och förhållningssättet
till beslutsfattare ska utvecklas. Det intressepolitisk-

ka arbetet ska förflyttas i en riktning som innebär
att rörelsens medlemmar betraktas som en resurs
i samhället och inte en belastning. Detta omfattar
självfallet även anhöriga/närstående. All dialog med
myndigheter och kommuner ska kännetecknas av
konstruktivitet. Detta är ett vägvinnande förhåll-
ningssätt som gagnar rörelsens medlemmar på kort
och lång sikt.

Styrelsearbetet ska vidareutvecklas. Lednings-
processen med planering - genomförande - uppfölj-
ning ska förstärkas, uppföljning kommer att priori-
teras. Detta skapar förutsättningar för väl avvägda
strategiska beslut som bär mot ett långsiktigt per-
spektiv.

Befattningen som avser ansvar för sponsring och
samarbete med företag kommer att vara viktig ur
två aspekter. Den första är självfallet behovet av att
öka intäkterna till den löpande verksamheten. Den
andra är vikten av att stärka FUB:s position långsik-
tigt för att målgruppens möjlighet att inkluderas i
samhället ska förbättras.

FÖRVALTNING ÅR 2015

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen har sammanträtt 9 gånger under
år 2015.

Mandatperioden 2015-2016:

Styrelsens sammansättning och specialintressen:

Thomas Jansson, ordförande

Skolfrågor, rättvisefrågor, barnkonventionen, inter-
nationella frågor.

Lillemor Holgersson, 1:e vice ordförande.
Klippan, rättsfrågor och hälso- och sjukvård, internationella frågor.

Jan-Åke Wendel, 2:e vice ordförande.
Allas rätt i samhället, färdtjänst, föreningskunskap,

Ordinarie ledamöter:

Gert Iwarsson,
Ekonomi, medlemsrådgivning, arbete/daglig verksamhet

Annelie Sylvén Troedsson,
Föräldrar med utvecklingsstörning, kommunikation, rättsfrågor.

Pentti Lamberg,
Fysisk aktivitet, arbete, LSS.

Alf Lundin,
Rättsfrågor, lättläst, personlig assistans, LSS.

Monica Stjernsten,
boendefrågor, hälso- och sjukvård och fritid

Marianne Hermansson,
anhörigfrågor, flerfunktionsnedsättning.

Ersättare:

Helena Molker-Lovén,
kognitiv och kommunikativ tillgänglighet, personalkompetens, kvalitetsutveckling, mänskliga

rättigheter, LSS, skolfrågor, flerfunktionsnedsättning.

Anna Hildingsson,
Skapa arbetsplatser och utbildning för personer med utvecklingsstörning.

Stefan Römer, rättsfrågor

Rikssektionen Klippans styrelse

Rikssektionen Klippans styrelse har sammanträtt 4 gånger under år 2014. Val till Rikssektionen Klippans styrelse, sker vid riksstämman, som samlas vart tredje år.

Mandatperioden 2013-2016:

Anders Peterson, ordförande

Anna Niklasson, vice ordf.

Ordinarie ledamöter:

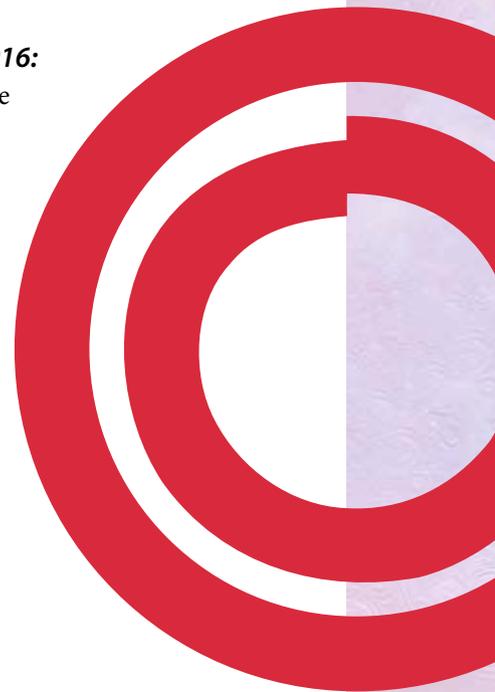
Stefan Bartsch

Per-Åke Berglund

Gunilla Karlsson

Markus Petersson

Jan Pettersson



RESULTATRÄKNING

	Not	2015	2014
Verksamhetens intäkter	1		
Medlemsavgifter	2	2 716	2 495
Gåvor & testamenten	3	1 063	890
PostkodLotteriet		5 000	5 000
Bidrag	4	18 353	17 050
Övriga verksamhetsintäkter	5	<u>3 177</u>	<u>2 549</u>
Summa verksamhetens intäkter		30 309	27 984
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader	6, 7	-20 691	-19 187
Personalkostnader	8	-13 923	-13 647
Avskrivningar, nedskrivningar		-1 030	-567
Resultat från försäljning av fastighet		<u>-325</u>	-
Summa verksamhetens kostnader		-35 969	-33 401
Verksamhetsresultat		-5 660	-5 417
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	9	963	141
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		125	31
Värdereglering av värdepapper, netto		<u>863</u>	<u>1 768</u>
Summa finansiella intäkter		1 951	1 940
Räntekostnader och liknande resultatposter		<u>-12</u>	-
Summa resultat från finansiella investeringar		-12	0
Resultat efter finansiella poster		-3 721	-3 477
Årets resultat		<u>-3 721</u>	<u>-3 477</u>
Förändring av ändamålsbestämda medel	10		
Årets resultat enligt resultaträkningen		-3 721	-3 477
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel/fonderingar från tidigare år		<u>45</u>	<u>127</u>
Kvarstående belopp för året/balanserat kapital		<u>-3 676</u>	<u>-3 350</u>

BALANSRÄKNING

	Not	2015-12-31	2014-12-31
Tillgångar			
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>			
Mark	11	-	425
Inventarier och förbättringsutgifter på annans fastighet	12	<u>167</u>	<u>1 185</u>
		<u>167</u>	<u>1 610</u>
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>			
Andelar i dotterföretag	13	100	100
Andelar i intressebolag		-	425
Andra långfristiga värdepappersinnehav	14	<u>30 273</u>	<u>35 872</u>
		<u>30 373</u>	<u>36 397</u>
Summa anläggningstillgångar		<u>30 540</u>	<u>38 007</u>
Omsättningstillgångar			
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Kundfordringar		310	270
Övriga fordringar		776	2 033
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	<u>1 840</u>	<u>1 410</u>
		<u>2 926</u>	<u>3 713</u>
Kassa och bank		<u>5 039</u>	<u>862</u>
Summa omsättningstillgångar		<u>7 965</u>	<u>4 575</u>
Summa tillgångar		<u>38 505</u>	<u>42 582</u>
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel	10	3 470	3 515
Balanserat kapital		26 356	29 788
Årets resultat		-3 721	-3 477
Summa eget kapital		<u>26 105</u>	<u>29 826</u>
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		560	102
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	16	9 425	9 959
Övriga skulder		560	1 968
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	<u>1 855</u>	<u>727</u>
Summa kortfristiga skulder		<u>12 400</u>	<u>12 756</u>
Summa eget kapital och skulder		<u>38 505</u>	<u>42 582</u>
Ställda säkerheter			
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga
Förvaltade stiftelser	18	-	-

NOTER

Not 1

Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen upprättas med tillämpning av årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BF-NAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Intäkter

Medlemsintäkter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i förbundet. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor

Gåvor redovisas enligt huvudregeln som intäkt när de erhålls.

En gåva som intäktsförts redovisas antingen som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbrukas direkt eller inte. Gåvor som organisationen avser att stadigvarande bruka i verksamheten redovisas som anläggningstillgångar. Övriga gåvor, som inte förbrukats, redovisas som omsättningstillgångar.

Gåvor värderas enligt huvudregeln till verkligt värde. I de fall förbundet lämnat en ersättning för att erhålla gåvan minskas gåvans värde med ersättningen.

I de fall organisationen lämnat en ersättning för att erhålla gåvan minskas gåvans värde med ersättningen.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t.ex. för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal där organisationen är leasetagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificerats som avgiftsbestämda redovisas en kostnad det år pensionen tjänas in.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan.

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade

nyttjandeperiod. Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier och datorer..... 5 år
Förbättringsutgifter
på annans fastighet..... 5 respektive 20 år

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar och övriga fordringar och leverantörsskulder. Instrumenten redovisas i balansräkningen när Riksförbundet FUB blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Andra långfristiga värdepappersinnehav

Posten består huvudsakligen av aktier samt ett mindre innehav av räntebärande tillgångar. Inneheten innehas på lång sikt. Tillgångar ingående i posten redovisas inled-

ningsvis till anskaffningsvärde. I efterföljande redovisning värderas aktierna till anskaffningsvärde med bedömning av om nedskrivningsbehov föreligger. De räntebärande tillgångarna redovisas i efterföljande redovisning till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med eventuell reservering för värdeminskning.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott och koncernbidrag läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer. Utdelning från dotterföretag redovisas som intäkt.

Ändamålsbestämda medel

I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor samt fonder och andra ändamålsbestämda medel. Se även noten till eget kapital.

Not 2**Medlemsavgifter**

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Medlemsavgiften har under 2015 uppgått till 130 kr för huvudmedlem och 30 kr för familjemedlem.	2 716	2 495

Not 3**Gåvor**

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
<i>Gåvor redovisade i resultaträkningen</i>		
Humanfonden	546	587
Allmänna gåvor	338	243
Minnes- och högtidsgåvor	118	60
Testamentesgåvor	<u>61</u>	-
<i>Summa</i>	<u>1 063</u>	<u>890</u>

Not 4**Bidrag**

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
<i>Bidrag och offentliga bidrag redovisade i resultaträkningen</i>		
Statsbidrag	8 252	8 189
Bidrag till projekt	9 760	8 537
Lönebidrag	<u>342</u>	<u>324</u>
<i>Summa</i>	<u>18 354</u>	<u>17 050</u>

Not 5**Övriga verksamhetsintäkter**

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Försäljning informationsmaterial, FUB-produkter m.m.	90	129
Deltagaravgifter	859	629
Prenumerationer	147	149
Annonser	510	512
Tjänster, utbildningar och föreläsningar	1 572	1 130
<i>Summa</i>	<u>3 178</u>	<u>2 549</u>

Not 6**Operationella leasingavtal - leasetagare**

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Framtida minimileaseavgifter som ska erläggas avseende icke uppsägningbara leasingavtal:		
Förfaller till betalning inom ett år	422	976
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	<u>1 747</u>	<u>2 987</u>
Förfaller till betalning senare än fem år	<u>1 000</u>	
<i>Summa</i>	<u>3 169</u>	<u>3 963</u>
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	852	959
I organisationens redovisning utgörs den operationella leasingen i allt väsentligt av hyrda lokaler.		

Not 7**Övriga externa kostnader**

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Räkenskapsårets leasingkostnader exkl. lokalhyra	41	44
Lokalkostnader inkl städning	1 382	1 183
Förbrukningsinventarier/reparationer	144	171
Frakter	63	40
Post- och telekommunikation	1 654	1 761
Resekostnader inkl. kost & logi	5 662	4 353
Tidningar/information/kontorskostnader	3 318	4 553
Föreningsavgifter och lämnade bidrag	2 342	2 103
Övriga externa tjänster	<u>6 085</u>	<u>4 979</u>
<i>Summa</i>	<u>20 691</u>	<u>19 187</u>

Not 8**Personal mm.**

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
<i>Medelantalet anställda</i>		
Kvinnor	13	10
Män	7	6
Totalt medelantal anställda	<u>20</u>	<u>16</u>

I medelantalet anställda ingår inte anställda som uppburit ersättning som understiger ett halvt prisbasbelopp 22 200 kr (22 250 kr). Detta har gjorts med stöd av BFNAR 2006:11.

*Könsfördelning i styrelse och bland ledande befattningshavare*Styrelseledamöter på balansdagen

Kvinnor	6	4
Män	<u>6</u>	<u>6</u>
Totalt	<u>12</u>	<u>10</u>

Kanslichef och andra ledande befattningshavare på balansdagen

Kvinnor	1	-
Män	-	<u>1</u>
Totalt	<u>1</u>	<u>1</u>

Löner, arvoden och andra ersättningar

Ledamöter i styrelse och kanslichef	1 303	1 158
Övriga anställda	<u>8 834</u>	<u>8 363</u>
	<u>10 137</u>	<u>9 521</u>

Pensionskostnader och andra sociala avgifter

Pensionskostnader exkl. särskild löneskatt	339	380
Andra sociala avgifter enligt lag och avtal	<u>3 315</u>	<u>3 014</u>
	<u>3 654</u>	<u>3 394</u>

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
<i>Avtal om avgångsvederlag</i>		
Organisationen har träffat avtal med kanslichefen att om arbetsgivaren säger upp anställningen utgår, inklusive uppsägningslön, ett avgångsvederlag motsvarande tolv månadslöner.		

Not 9 Resultat från övriga värdepapper som är anläggningstillgångar

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Utdelningar	203	104
Realisationsresultat vid försäljningar	<u>760</u>	<u>37</u>
Summa	<u>963</u>	<u>141</u>

Not 10 Eget kapital

	Ändamålsbestämda medel	Balanserat kapital	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans	3 515	29 788	-3 477	29 826
Disposition föregående års resultat	-	-3 477	3 477	-
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel	-45	45	-	-
Årets resultat	-	-	<u>-3 721</u>	<u>-3 721</u>
Utgående balans	3 470	26 356	-3 721	26 105

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Specifikation av ändamålsbestämda medel		
Åke Johanssons fond	64	64
FUB:s Fritidsfond	325	325
Märtha Bergdahls gåva	1 690	1 735
Familjen Kjellbergs fond	<u>1 391</u>	<u>1 391</u>
Summa	<u>3 470</u>	<u>3 515</u>

Not 11 Mark

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Ingående anskaffningsvärde	425	425
Försäljningar och uttrangeringar	<u>-425</u>	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0	425
Utgående redovisat värde	<u>0</u>	<u>425</u>

Det redovisade beloppet avser Trelleborg Stora Beddinge 13:30, delägd fastighet efter arvsskifte, som avyttrades under 2015.

Gagnef Tjärna 37:54, kvarvarande fastighet, har bokfört värde 1 kr.

Not 12 Inventarier och förbättringsutgifter på annans fastighet

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Ingående anskaffningsvärde	4 412	4 197
Inköp	<u>11</u>	<u>215</u>
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 423	4 412
Ingående avskrivningar	-3 227	-2 660
Årets avskrivningar	<u>-522</u>	<u>-567</u>
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3 749	-3 227
Ingående nedskrivningar	-	-
Årets nedskrivningar	<u>-508</u>	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	<u>-508</u>	<u>0</u>
Utgående redovisat värde	<u>166</u>	<u>1 185</u>

Not 13 Andelar i dotterföretag

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Anskaffningsvärde	<u>100</u>	<u>100</u>
Redovisat värde	<u>100</u>	<u>100</u>

Namn	Antal andelar	Kapitalandel %	Rösträttsandel %
Kunskap & Kompetens AB	100	100	100

Not 14 Andra Långfristiga värdepappersinnehav

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Ingående ackumulerade anskaffningsvärden	37 486	34 980
Investeringar under året	3 425	2 802
Omklassificering intresseföretag	425	-
Försäljningar/avyttringar	<u>-10 313</u>	<u>-296</u>
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	31 023	37 486
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-1 615	-1 714
Återföring av nedskrivningar	1 615	434
Årets nedskrivningar	<u>-751</u>	<u>-335</u>
Utgående ackumulerade nedskrivningar	<u>-751</u>	<u>-1 615</u>
Utgående bokfört värde	<u>30 272</u>	<u>35 871</u>
Varav bokfört värde marknadsnoterade värdepapper	28 671	35 871
Marknadsvärde noterade värdepapper	30 456	38 160

Not 15 **Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter**

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Förutbetalda hyror	233	221
Humanfonden	546	587
Övriga poster	<u>1 061</u>	<u>602</u>
Summa	<u>1 840</u>	<u>1 410</u>

Not 16 **Skuld erhållna ej nyttjade bidrag**

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Ingående balans	9 959	13 945
Erhållet under året	8 831	3 571
lanspråktaget under året	-9 300	-7 557
Återbetalt under året	<u>-65</u>	-
<i>Summa utgående balans</i>	9 425	9 959
Specifikation av utgående balans		
Bidrag från Postkodlotteriet	7 317	7 685
Bidrag från Allmänna arvsfonden	1 890	1 940
Bidrag från Radiohjälpen	-	334
Bidrag övriga	<u>218</u>	-
Summa	9 425	9 959

Not 17 **Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Semesterlöner	443	283
Upplupna sociala avgifter	463	350
Övriga poster	<u>949</u>	<u>95</u>
Summa	1 855	728

Not 18 **Anknutet förvaltade stiftelser**

	<u>2014-12-31</u>	<u>2013-12-31</u>
Jonssons, Svenssons, Svenssons stiftelse	1 498	1 505

FUB är ansvarig förvaltare för ovanstående självständiga stiftelse för vilken egen årsredovisning upprättas. Ovan framgår stiftelsens eget kapital vid senast fastställda årsredovisning.

Stockholm 2016-03-12



Thomas Jansson
Ordförande



Lillemor Holgersson
1:e vice ordförande



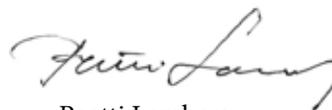
Jan-Åke Wendel
2:a vice ordförande



Marianne Hermansson



Gert Iwarsson



Pentti Lamberg



Alf Lundin



Monica Stjernsten



Annelie Sylvén Toredsson

Våra revisionsberättelser har lämnats 2016-03-29.

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Ulrika Granholm Dahl
Auktoriserad revisor



Kjell Göran Hansson
Lekmannarevisor



Anders Bond
Lekmannarevisor



Revisionsberättelse

Till föbundsstämman i Riksförbundet FUB, org.nr 802006-1704

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Riksförbundet FUB för år 2015.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka

åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur föreningen upprättar en årsredovisning i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i föreningens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december

2015 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Riksförbundet FUB för år 2015.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorers ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort

sig skyldig till försummelse som kan leda till ersättningskyldighet. Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med stadgarna.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Vi tillstyrker att förbundsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 29 mars 2016

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Ulrika Granholm Dahl
Auktoriserad revisor

Kjell Göran Hansson
Lekmannarevisor

Revisionsberättelse Till förbundsstämman i Riksförbundet FUB

Org nr 802006-1 704

Jag har granskat årsbokslutet och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Riksförbundet FUB för år 2015. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Mitt ansvar är att uttala mig om räkenskaper och styrelsens förvaltning på grundval av min revision.

Revisionen har utförts i enlighet med FUBs stadgar och god sed.

Jag har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna

bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med årsredovisningslagen eller

förbundets stadgar. Jag anser att min revision ger mig rimlig grund för mina uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige.

Styrelsens ledamöter har enligt min bedömning inte handlat i strid med förbundets stadgar.

Jag tillstyrker att förbundsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Den av förbundsstämman utsedda auktoriserade revisorn har utfört en revision av

årsredovisning och styrelsens förvaltning enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i Sverige och avgivit en revisionsberättelse. Mitt uttalande ovan om årsredovisningen baseras på denna revisionsberättelse.

Hässleholm den 29 mars 2016



Kjell Göran Hansson

Anders Bond
Lekmannarevisor

Revisionsberättelse Till förbundsstämman i Riksförbundet FUB

Org nr 802006-1 704

Jag har granskat årsbokslutet och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Riksförbundet FUB för år 2015. Det är styrelsen som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen. Mitt ansvar är att uttala mig om räkenskaper och styrelsens förvaltning på grundval av min revision.

Revisionen har utförts i enlighet med FUB:s stadgar och god sed.

Jag har granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har handlat i strid med årsredovisningslagen eller förbundets stadgar. Jag anser att min revision ger mig rimlig grund för mina uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige.

Den av förbundsstämman utsedda auktoriserade revisorn har utfört en revision av årsredovisning och styrelsens förvaltning enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige och avgivit en revisionsberättelse. Mitt utta-

lande ovan om årsredovisningen baseras på denna revisionsberättelse.

Mitt ansvar som lekmannarevisor innefattar även att för förbundsstämman redovisa uppgifter som kan vara viktiga vid stämmans bedömning av hur styrelsen hanterat sitt uppdrag på områden som inte enbart rör den ekonomiska förvaltningen.

Utgångspunkten för min granskning har varit:

1. Förbundsstyrelsen är förbundets verkställande organ med ansvar för att genomföra de uppdrag som ges av förbundsstämman på ett sätt som står i överensstämmelse med förbundets stadgar, god förenings- och förbundets praxis och värdegrund.
2. Förbundsstämman är förbundets högsta beslutande organ där övergripande beslut rörande verksamhetens inriktning fattas.

Jag finner anledning att utifrån min granskning fästa förbundsstämmans uppmärksamhet på följande punkter:

1. Brister i relationerna till rörelsen och kansliet,
Styrelsen har under verksamhetsåret på eget initiativ - utan förankring i rörelsen i form av ett stäm-
mobeslut - genomfört en mycket omfattande om-

organisation av förbundets kansli.

Kansliet är förbundets centrala resurs för att genomföra och förverkliga rörelsens mål. Där finns välutbildade och kompetenta medarbetare med lång erfarenhet av arbete inom FUB. Kansliet utgör därigenom en oersättlig kunskapsresurs och stöd för kontinuitet och utveckling av förbundets verksamhet.

När styrelsen av budgetskäl bedömde att kostnaderna för kansliet måste reduceras valde styrelsen att genomföra en omorganisation av kansliet utan att utnyttja kanslipersonalens erfarenheter och kunskaper. De ställdes inför ett färdigt förslag vilket de hade ytterst små möjligheter att påverka vid en MBL-förhandling.

Omorganisationen gjordes istället med stöd av en extern konsult utan tidigare erfarenhet av arbete med organisationer av vår typ och verksamhet. Denna konsult engagerades av styrelsen utan offentlig upphandling och kom att medföra en kostnad på miljonnivå.

Vid förbundsstämman i maj gav styrelsen ingen information om att man sedan början av året arbetade med stöd av en konsult och att man gjort ett inköp av denna storleksordning. Något stöd i tidigare stämmobeslut rörande inköp av konsult och utgifter av denna storleksordning hade styrelsen ej heller i denna fråga.

Ett av resultaten av denna omorganisation är att den ombudsman på kansliet som har en utvecklingsstörning fråntagits sin handledare. Av förvaltningsberättelsen framgår att detta motiveras av att man ser handledning som en särlösning som anses

stå i motsats till inkludering och att detta synsätt skall prägla hela rörelsen.

Att se stöd till personer med en funktionsnedsättning som en särlösning skall undvikas utgör ett synnerligen radikalt och svårbegripligt avsteg från det synsätt som idag råder inom vår organisation och inom den övriga funktionshinderrörelsen. För ett liv utifrån normaliseringsprincipen och grundsynen i LSS krävs tvärt om tillgång till olika former av stöd för personer med en funktionsnedsättning.

Kansliets omorganisation har även resulterat i att förbundets kansli nu saknar en ekonomiansvarig tjänsteman. Detta kan ge genomgripande effekter på förvaltningen av förbundets tillgångar och möjligheterna till bidrag från sponsorer.

Förutom att styrelsen gentemot förbundsstämman ej informerade om att man arbetade med stöd av en konsult har även uppenbart felaktig information presenterats.

I en skrivelse till lokal- och länsförbundens ordföranden om behovet av förändringen angav man att de externa revisorerna uppmärksammat FUB:s finansiella ställning och kommit med påpekande om detta. Detta påstående saknar helt grund liksom påståendet att man erhållit besked om att det ekonomiska stödet från Postkodlotteriet kommer att reduceras betydligt. Postkodlotteriet har ej givit ett sådant besked och förbundet har i år fått samma summa som tidigare år.

2. Brister i arbetsledaransvaret

Förbundsstyrelsen verkställer förbundets arbetsgi-

varansvar gentemot kansliet. Det ger ett ansvar för kanslipersonalens arbetsmiljö enligt arbetsmiljölagen. Det är ytterst anmärkningsvärt att en omfattande omorganisationen av kansliet gjorts utan att kansliets personal fått vara delaktiga i denna.

I samband med beredande av förslaget att ta bort handledarfunktionen inom Riksklippan tog styrelsen ett beslut om att avskeda denne handledare med motivering illojalitet mot arbetsgivaren. Orsaken var att han informerat andra handledare och personer med utvecklingsstörning om riskerna för Riksklippans fortsatta arbete om förslaget genomfördes. Avsked på grund av illojalitet är en mycket drastisk åtgärd som ger betydande negativa konsekvenser för den utsatte. När den undantagsvis används handlar det om svåra överträdelser som exempelvis avslöjande av affärshemligheter inom näringslivet. Med hjälp av sin fackliga organisation fick den anställde sedan avskedet omvandlat till uppsägning på grund av arbetsbrist.

I samband med ett styrelsesammanträde som var förlagt till en Finlandsbåt förbjöds styrelsens sekreterare och kansliets ekonomiansvarige att närvara och avvisades från båten strax före dess avgång. Detta drabbade även Riksklippans handledare.

Dessa respektlösa bemötanden, liksom borttagandet av stödet för kansliets anställda med utvecklingsstörning, kan inte ses som uttryck för ett ansvarsfullt arbete för en god arbetsmiljö för förbundets personal.

4.Jäv

I God föreningssed inom FUB finns en bestämmelse om begränsning av antalet mandatperioder gällande förbundsstyrelsen. Beslut om detta togs på förbundsstämman 2013.

Förbundsstyrelsen tog i januari 2015 ett beslut om ändring av den tidpunkt från vilken tidpunkt detta beslut skall gälla. Här föreligger jäv då det är ett beslut som berör styrelsemedlemmarna personligen.

Yttrande

Den mycket omfattande omorganisation av kansliet som förbundsstyrelsen genomfört utan förankring i beslut vid riksstämma och sättet på vilken den genomförts innebär enligt min uppfattning att styrelsen gjort mycket allvarliga avsteg från förbundets stadgar, praxis och värdegrund.

Styrelsen verkställer förbundets arbetsgivaransvar enligt arbetsmiljölagen. Detta innebär inte att styrelsen därmed har obegränsade befogenheter att förändra kansliets organisation och arbetsformer i dess funktion som en resurs för hela förbundet.

Av stadgarna framgår att det är förbundsstämman som fattar beslut om verksamhetens inriktning och att styrelsen under tiden mellan förbundsstämmor leds av en styrelse som då utgör förbundets högsta beslutande organ. Enligt min tolkning av vår föreningskultur innebär detta att förbundsstämman förutsätter att styrelsen leder verksamheten utifrån den inriktning som ligger till grund för förbundets

mål och etablerade arbetsformer.

En så radikalt ändrad syn på stöd till förbundets målgrupp och den tolkning av begreppet särbehandling som styrelsen gör utgör en så stor förändring av förbundets inriktning att styrelsen borde insett att en sådan fråga måste avgöras av förbundsstämman.

Utifrån det förhållande att förbundet förvaltar tillgångar i form gåvor och arv, bedriver insamlingsarbete och stöd från sponsorer anser jag även att borttagandet av funktionen som ekonomiansvarig vid kansliet även har denna dignitet.

Min bedömning är att styrelsen under verksamhetsåret handlat utan att beakta skillnaden i behörighet mellan styrelsen och stämman och behovet av förankring i rörelsen. Ett sådant arbetssätt kan få mycket allvarliga konsekvenser för förbundets arbete och utvecklingen av demokratin inom förbundet.

Förbundsstämmans roll blir otydlig och tvingas att ta ställning till genomförda beslut i efterhand. På sikt kan detta ge ett ännu lägre intresse för lokalföreningarna att delta vid förbundsstämmorna.

Enligt min uppfattning har styrelsen under verksamhetsåret även hanterat sitt arbetsgivaransvar på ett klandervärt sätt genom att i olika former brustit i respekten för förbundets anställda.

Sammantaget anser jag utifrån ovan angivna omständigheter att det finns anledning att rikta mycket allvarlig kritik mot styrelsen för dess arbete under verksamhetsåret.

Ett möjlig alternativ för att markera graden av klander är att rekommendera stämman att ej bevilja styrelsen ansvarsfrihet. Utifrån det faktum att det

vid revisionen ej framkommit några brister i den rent ekonomiska förvaltningen väljer jag dock ej detta alternativ.

Jag anser dock att de fel styrelsen begått är av den art och grad att det sakligt skulle kunna motiveras.

En revision görs inte enbart för att leta fel, den bör fungera som ett av verktygen för kvalitetsutveckling inom organisationen.

Utifrån min granskning vill jag rekommendera förbundsstämman att skyndsamt initiera ett arbete för att klargöra skillnaderna mellan förbundsstämmans och förbundsstyrelsens beslutsbehörighet och ansvar. Samt att man vid val av ledamöter till förbundsstyrelsen noga informerar sig om hur kandidaterna ser på styrelsens roll och befogenheter.

Styrelsens ledamöter har enligt min bedömning inte handlat i strid med förbundets stadgar när det gäller den rent ekonomiska förvaltningen. Jag tillstyrker att förbundsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Hedemora 29 mars 2016



Anders Bond



Hästa gård
Daglig verksamhet



FUB

För barn, unga och vuxna
med utvecklingsstörning

INTERNET
www.fub.se

E-POST
fub@fub.se

TELEFON
08-508 866 00

PLUSGIRO FÖR GÅVOR
90 00 57-1

BESÖKSADRESS
Industrivägen 7, Solna

POSTADRESS
Box 1181, 171 23 Solna

ORGANISATIONSNUMMER
80 20 06-1704