

Optimerad bemanning inte optimalt för våra medlemmar

Att optimera innebär att finna den bästa, "optimala", lösningen på ett problem utifrån de förutsättningar som ges. Kommunen har lagt fram ett förslag att införa optimerad bemanning inom funktionshinderverksamheten och det tycker vi inte är den optimala lösningen av flera skäl:

Det är inte en lösning för att säkra den framtida bemanningen. Det gör man genom att ge personalen ett bra arbetsklimat och möjlighet till kompetensutveckling.

Det är inte en lösning för att utveckla LSS-verksamheterna. I en artikel den 27 juni 2018 på Altinget.se (en arena för svensk sakpolitik) har Eva Borgström, intressepolitisk sakkunnig inom FUB, och Harald Strand, FUB:s förbundsordförande, just tagit upp bristande daglig verksamhet. "Det är hög tid att ställa bindande krav på både personalkompetens och gruppstorlek i verksamheterna. Riksförbundet FUB vill se ett "LSS-lyft av personal i LSS-verksamheterna"". För att kunna uppfylla dessa krav fordras att personalen behåller sin kompetens inom de olika insatserna.

Och den absolut viktigaste orsaken till att detta inte är en lösning, är att många av våra medlemmar har två funktionsnedsättningar; utvecklingsstörning och autism. Har man den minsta kunskap om autism vet man att personer med autism behöver ha en strukturerad tillvaro annars blir livet kaos. Det är därför man använder TEACCH, sociala berättelser, lågaffektivt bemötande m m. Om livet blir kaos fordras det helt andra insatser som kräver mer personal och mer pengar om det inte ska bli tal om ren förvaring.

Så vi inom FUB vill att detta förslag läggs där det hör hemma, dvs i papperskorgen.

(LSS står för Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade. Lagen är en rättighetslag som tillkommit för personer med livslånga funktionsnedsättningar ska kunna leva ett liv som andra.)

FUB Kungälv – För barn, unga och vuxna med utvecklingsstörning

Ewa Ottosson
Ordförande