

*Handläggare: Kia Mundebo*

**YTTRANDE  
2012-08-08**

**Socialdepartementet  
103 33 Stockholm**

## **Ökad trygghet och bättre ekonomiska villkor för personer med aktivitetsersättning som vill försöka arbeta eller studera (S 2012/4640/SF).**

**Riksförbundet FUB** är en intresseorganisation som arbetar för att barn, unga och vuxna med utvecklingsstörning ska kunna leva ett gott liv. Vi är cirka 26 500 medlemmar i lokalföreningar runt om i landet. Personer med utvecklingsstörning och deras anhöriga är medlemmar i FUB liksom många andra som delar vår grundsyn.

### **Sammanfattning**

Riksförbundet FUB välkomnar och instämmer i de av Socialstyrelsen lämnade förslagen om ändring i socialförsäkringsbalken. Vi anser dock att även andra åtgärder för att underlätta för unga med funktionsnedsättningar att vilja och våga pröva på att arbeta eller studera behöver ses över. FUB anser att en större flexibilitet i de nuvarande fjärdedelsnivåerna borde införas. Dessutom bör andra inlåsnings effekter ses över; att det måste vara 12 månader mellan vilandeperioderna, hyreskostnader vid studier på annan ort samt långsiktigt stöd till arbetsplatsen och personen med funktionsnedsättning.

### **Särskilda synpunkter**

#### *Flexibilitet*

FUB anser att det skulle följa intentionen i förslaget om att underlätta arbete om man fick en större flexibilitet i nivåerna och kunde göra en individuell bedömning istället för att vara tvungen att följa ”fjärdedelsnivåerna”.

#### *Helhetssyn på stöd och ekonomi vid studier*

En helhetssyn behövs. För personer som flyttat hemifrån till gruppboende finns fortfarande en inlåsnings effekt vid studier på annan ort trots bibehållet bostadstillägg. Då många kommuner idag tar ut en hög hyra och låter de boende betala även för gemensamhetsutrymmen blir kostnaden för dubbelt boendet för stor för den enskilde. Lösningen för andra studenter är ofta att hyra ut lägenheten i andra hand. Denna möjlighet finns inte för en person som bor i gruppboende.

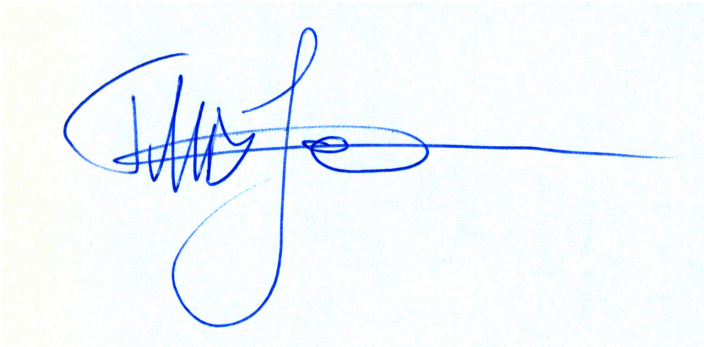
*12 månader mellan vilandeperioder i aktivitetsersättningen*

FUB anser att detta är en onödigt lång tid, särskilt om den tidigare vilandeperioden avbrutits på grund av yttre omständigheter såsom till exempel omorganisering på arbetsplatsen. För individen kan det då vara angeläget att få börja om på en ny plats inom en avsevärt kortare tid än ett år. Då det för personer med utvecklingsstörning kan ta lång tid att finna sig tillrätta, lära sig ett nytt arbete och känna sig trygg behövs det ofta en lång inskolningsperiod.

*Långsiktigt stöd till arbetsplatsen och personen med funktionsnedsättning*

För en person med utvecklingsstörning behövs det ofta både lång inskolningsperiod och sedan ett kontinuerligt stöd. Många personer med utvecklingsstörning är stresskänsliga och har svårt med förändringar i livet. En ny arbetsledare, ändrade rutiner, problem på hemmafronten samt mycket annat kan göra att arbetsförmågan förändras. Efter inskolning kan stödet övergå till att ges i mindre format av en arbetskamrat som kontinuerligt följer upp hur det går. Men det är viktigt att det finns en beredskap och uppföljning för att det långsiktigt ska fungera för den enskilde och för arbetsplatsen.

För Riksförbundet FUB



.....

**Thomas Jansson**

Förbundsordförande

Riksförbundet för barn, unga och vuxna med utvecklingsstörning