



FUB

För barn, unga och vuxna
med utvecklingsstörning

*Handläggare:
Kia Mundebo*

**YTTRANDE
2012-10-10**

ARBETSMARKNADSDEPARTEMENTET

103 33 STOCKHOLM

Remiss – Sänkta trösklar – högt i tak (SOU 2012:31)

Riksförbundet FUB är en intresseorganisation som arbetar för att barn, ungdomar och vuxna med utvecklingsstörning ska kunna leva ett gott liv. Vi är cirka 26 500 medlemmar i lokalföreningar runt om i landet. Personer med utvecklingsstörning och deras anhöriga är medlemmar i FUB liksom många andra som delar vår grundsyn.

Sammanfattning

Riksförbundet FUB instämmer i Handikappförbundens remissvar från och med rubriken ”Utredningens förslag och Handikappförbundens ställningstaganden”. Vi vill också lyfta fram några punkter ur utredningens förslag som särskilt berör våra medlemmar såsom lönestöden utformning och villkor, SIUS, personligt biträde, vägar in för unga med aktivitetsersättning och utvärdering. Vi lämnar också kommentar till harmonisering av åldersgränser. FUB anser att ett informationsarbete ut till arbetsgivare där man lyfter fördelarna av att anställa personer med funktionsnedsättning behövs.

Lönestödets utformning och villkor.

FUB välkomnar förslaget att dagens fem olika lönestöd minskas till två, lönestöd för utveckling och lönestöd för trygghet. Vi tror att det underlättar för både för arbetsgivare för och alla stödpersoner runt om den arbetssökande att ta till sig regelverket kring dessa. Vi anser att det är bra att man för personer under trettio främst har anställning för utveckling i åtanke i första hand eftersom det ofta finns en stor utvecklingspotential. För vissa av våra medlemmar blir dock arbete aldrig aktuellt och det är viktigt att det anordnas daglig verksamhet av hög kvalitet för dem.

FUB anser att det är bra att anställning för utveckling omprövas varje år och anställning för trygghet vart fjärde. Vi anser att det är viktigt att utvärdera, följa upp och vid behov förändra. Det är viktigt att man får arbeta utifrån sin förmåga och inte blir styrd av de fjärdedelsnivåer som finns i dagens ersättningssystem. FUB anser att den som har förmåga att arbeta exempelvis 40 procent ska få göra det.

Vi stödjer också starkt att anställning för trygghet innefattar LAS. Det är mer än rimligt att en person som arbetat många år på en arbetsplats är LAS: ad. För en person med utvecklingsstörning kan det ta lång tid att komma in på en arbetsplats och lära sig ett jobb.

FUB välkomnar också att ersättningen till arbetsgivaren höjs så att denne får ersättning för den nedsatta arbetsförmåga som personen med funktionsnedsättning har.

Ökat antal SIUS- konsulenter

Vi välkomnar starkt förslaget om utökat SIUS- stöd. De allra flesta personer med utvecklingsstörning som får ett arbete har behov av en person som hjälper till med introduktion till arbetsuppgifter och arbetsplats under en längre period. Det är av yttersta vikt att denna person har kunskap om utvecklingsstörning för att kunna vara ett stöd för både den arbetssökande och arbetsplatsen och för att kunna vara behjälplig med att finna ett lämpligt arbete för den sökande.

FUB anser dock att man mycket noga måste se över hur upphandling och val av dessa tjänster ska se ut och följas upp så att den arbetssökande får den höga kvalitet i stödet som denne behöver. FUB ser en risk i att oseriösa aktörer med hjälp av aggressiv marknadsföring lockar till sig arbetssökande som de sedan inte kan stödja på ett bra sätt.

Personligt biträde

FUB välkomnar särskilt ändringen från dagens regler så att det i framtiden kommer att finnas möjlighet att kombinera anställning för utveckling och anställning för trygghet med personligt biträde. För många personer med utvecklingsstörning är ett personligt stöd en förutsättning för att man ska kunna få och behålla ett arbete. Det personliga biträdet kan behövas vid praktiska moment men särskilt för att förklara, stödja och tolka vid informationshantering som personer med utvecklingsstörning kan ha svårt för att klara av på egen hand. För vissa personer måste stödet av ett personligt biträde vara arbetslivslångt.

Vägar in för unga med aktivitetsersättning

Vi välkomnar förslaget att Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen ska utreda den enskildes resurser **gemensamt** för att om möjligt stödja personen till arbete. Det är viktigt med samsyn på arbetsförmågan hos myndigheterna så att den unge inte hamnar mellan stolarna och mister sin ersättning. Denna samsyn på arbetsförmåga är givetvis viktig även fortsättningsvis genom livet för våra medlemmar.

FUB anser att det är oerhört viktigt att man för vår grupp börjar arbetet med ett närmande till arbetsmarknaden redan första året i gymnasiet. Detta bör fördjupas och följas upp varje år med olika åtgärder såsom praktik samt information till de unga. Det finns flera goda exempel på hur detta har gjorts och där andelen unga som gått vidare till arbete istället för aktivitetsersättning efter gymnasiet ökat markant.

Utvärdering av metoder och insatser

FUB anser att det är av yttersta vikt att man utvärderar de metoder och insatser som används och att de olika stödpersoner som är inblandade i processen att stödja personer med funktionsnedsättning att få och behålla ett arbete behärskar de verktyg de ska använda. Uppföljningar av detta bör ske med jämna mellanrum och utvärderas kritiskt.

Harmonisera åldersgränser i olika stödsystem

Personer med funktionsnedsättning som vill arbeta även efter 65 års ålder ska ha samma möjligheter som andra att göra det. Här behöver man se över regler för andra ersättningar för att det ska vara möjligt. Exempelvis regler för personlig assistans, bilstöd, habilitering, lönebidrag med mera.

För FUB:s medlemmar är det ofta viktigt med rutiner för sysselsättning och att skapa möjligheter till sociala mötesplatser för att undvika isolering och passivisering. För många i denna grupp är det därför mycket viktigt att det finns möjlighet till fortsatt arbete eller någon form av sysselsättning långt upp i åren.

Lyft fördelarna för arbetsgivarna!

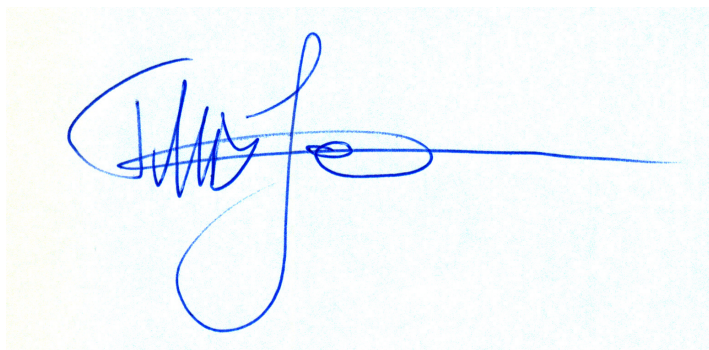
FUB anser att ett informationsarbete ut till arbetsgivare där man lyfter fördelarna av att anställa personer med funktionsnedsättning behövs.

På många arbetsplatser där människor med funktionsnedsättningar arbetar/arbetstränar har man märkt en attityd och klimatförändring som är mycket positiv. Toleransen för olikhet ökar och man skapar ett öppnare klimat som leder till bättre samarbete.

Många arbetsgivare ser ofta anställda med lönebidrag som en belastning som de vill ha betalt för. Så lanseras det också ibland av Arbetsförmedlingen.

Vi vill vända på det så att våra medlemmar ses som den resurs de är!

För Riksförbundet FUB



.....
Thomas Jansson

Förbundsordförande

Riksförbundet för utvecklingsstörda barn, unga och vuxna, FUB