

Moderaternas svar till FUB

Tack för era frågor!

1.

En grundförutsättning är att brukarens företrädare verkligen ansöker om alla de stöd som samhället erbjuder. Inget stöd är bättre eller "sämre" än något annat. De är avsedda för att tillsammans möta brukarens behov. Tex försörjningsstöd som är det yttersta skyddsnetet alla har rätt till att få prövat. I många "skräckreportage" lyser det igenom att så kanske inte alltid är fallet. Som tex i det reportage som gjorts av Plånboken, där en brukare endast hade 200:- kvar att leva på i månaden. Den enskildes situation är mycket varierande och det går inte säga att alla lever i "fattigdom". Det statliga stödet är det samma för alla i samma ålder men sedan varierar det ofta väldigt mycket från kommun till kommun.

I Falkenberg tex räknas generellt inte gemensamhetsutrymmen och personalutrymmen in i brukarens hyra. Hyran för ett boende på en gruppboende skall följa hyresnivån på den öppna marknaden.

Vi kommer under början av nästa år se över hyrorna inom äldreomsorgen och LSS att säkerställa att vi följer rättspraxis i hyressättning samt inte avviker ifrån de berörda myndigheternas rekommendationer, i detta fall FK's nivå av bostadstillägg.

Önskvärt vore att nivån på Försäkringskassans bostadstillägg skulle följa Pensionsmyndighetens bostadstillägg för pensionärer som nyligen förändrades något, till det bättre. Men det är en fråga som får hanteras på riksnivå.

Under tiden arbetar Socialförvaltningen lokalt med att se över det ekonomiska stödet till dem som är i behov av gruppboende eller bostad med särskild service och ta fram förslag på åtgärder som kan underlätta för dessa och andra grupper med liknande behov.

Under mandatperioden har vi dessutom räknat upp hab-ersättning drygt 25% samt beslutat att fördela ut hela det statliga bidraget om höjd hab-ersättning. Det var väldigt många kommuner valde att inte fördela ut något.

Slutligen kan nämnas att M före jul 2017 lämnade in en motion om sänkt färdtjänsttaxa.

2.

a), Vi anser nog att vårt system är just rättsäkert då alla har rätt att överklaga och få prövat sitt ärende i domstol. På så sätt blir bedömningen lika för alla i hela landet.

b) Förvaltningslagen säger att kommunen skall vara behjälplig, om den enskilde så önskar, att skriva ett överklagande och så gör vi redan. Anser man sedan att man utöver detta behöver juridisk hjälp får man vända sig till intresseorganisationer eller undersöka om hemförsäkringen ev. ger utrymme för detta. Det är inget kommunen skall syssla med.

3.

a) För det första är det inte enbart lågt pris som är avgörande vid en upphandling, vilket FUB känner väl till och är medvetna om. I upphandlingsundersöket ställs ett antal tuffa krav på tex systematiskt kvalitetsarbete som är mätbara och som kontinuerligt följs upp.

Det finns väldigt många undersökningar som gjorts som pekar på både för och nackdelar med alternativa utförare men jag har då inte sett att det finns något entydigt svar på att en kommunal verksamhet skulle fungera bättre. Det har inte minst visat sig i de senaste årens uppdagade missförhållanden som pekar på att det minst lika ofta förekommer i kommunala verksamheter.

Även i kommunala verksamheter förekommer organisationsförändringar och förnyade arbetsätt. Alla verksamheter måste utvecklas i takt med att samhället utanför gruppboenden förändras för att förbereda brukaren att möta upp verkligheten. Verklighetens utveckling är väldigt svår att påverka. Det är nog lättare att försöka anpassa sig till den.

b) Vi har inte för avsikt att starta upp några nya kommunala alternativ - fler än de vi har idag. Men jag misstänker att frågan i huvudsak gäller en kommunal assistansanordnare och inte heller där har vi för avsikt att starta upp något kommunalt alternativ.

4.

a) Personalrekrytering och kompetensförsörjning är en av våra stora utmaningar inför framtiden. Allt fler, behöver allt mer hjälp, av allt färre i arbetsför ålder. Vård och omsorg kommer att ha gigantiska behov av personal. Politiken kan inte, och skall inte sätta några löner. Det sköter arbetsmarknadens parter. Konkurrenssituationen kommer däremot att öka efterfrågan och därmed gynna löneutvecklingen. Det vi som kommun måste satsa på är fler utbildningsplatser och fler möjligheter till vidareutbildning.

b) För att höja yrkets status tror jag att alla parter måste hjälpas åt för att locka till oss duktigt folk. Då kan vi inte utåt svartmåla yrket genom att hela tiden framhäva bristerna, utan låt personalen få visa yrkes stolthet och peka på de goda exemplen, hur underbart det är att få hjälpa och stötta andra människor till ett meningsfullt och värdigt liv. Det vet jag att största delen av de som jobbar inom vård och omsorg tycker. Låt istället ansvariga, fack och intresseorganisationer diskutera problemen vid dialogmöten, samverkan och rådmöten. Där peka på brister och föra fram konkreta förslag till förändringar. Undvika att sprida rykten, kontrollera fakta och vara försiktiga på sociala medier. Ha respekt och förståelse för varandras roller. Det tror jag har störst effekt för att både öka kvaliteten och höja statusen. Oroa inte brukaren och låt personalen göra sitt jobb.

5.

I Falkenberg bedömer vi att vi redan har bra kanaler för samverkan men allting kan givetvis utvecklas. I övrigt se ovan.

6.

a) I upphandlingsunderlaget för personlig assistansen för de som valt att inte välja assistansanordnare framgår "Utförarens personal skall inte ha uppdrag som legal företrädare för brukaren". Lojalitetskonflikt kan då uppstå vilket kan missgynna brukaren. Däremot finns inget hinder för anhöriga eller familj att arbeta som assistent. Det är ett missförstånd. Känner man sig som brukare obekvämt med detta ställningstagande finns alltid möjligheten att välja en annan utförare.

b) Vi hävdar att skrivningen inte strider mot lagen. Åtminstone tills ett överklagande och en fällande dom bevisar motsatsen.

7.

a) Särskolan ska förbereda för arbetslivet och utveckla varje individs unika potential. Detta vill vi omsätta i praktiken genom ett tydligt mål för varje individ om arbete på den öppna arbetsmarknaden, med eller utan samhällsstöd. Vårt övergripande mål är egenmakt för varje individ och det kan åstadkommas bäst genom en egen försörjning. Vi har i Socialnämnden skrivit in i avtalet med Bräcke Diakoni (som driver stora delar av den dagliga verksamheten i Falkenberg), att de ska ha som mål att slussa ut minst 10% av sina brukare på den öppna arbetsmarknaden varje år.

Givetvis kommer vi att vidmakthålla en väl utbyggd daglig verksamhet för de som lämnar särskolan och inte har förmåga att möta den öppna arbetsmarknadens krav.

Socialnämnden har antagit ett mål om att utveckla verksamheten barn och unga. Då i synnerhet med fokus på ökat samarbete och samverkan mellan socialtjänst, skolan och Region Halland. Vissa i särskolan faller under denna kategori.

b) Redan idag är finansieringen av särskolan i Falkenberg väl tilltagen jämfört med många andra kommuner. Mer pengar gör inte automatiskt en verksamhet bättre, utan mycket kan åstadkommas genom att fokusera rätt och att göra rätt saker. Vi ska i första hand utreda hur verksamheten kan optimeras, bli effektivare och bättre, innan vi skjuter till mer pengar.

8.

Vi strävar givetvis mot att nomineras och vinna denna ärofyllda utmärkelse. Vi tror att den kanske enskilt viktigaste sättet för att uppnå detta är att åstadkomma ett ändrat synsätt på människor med funktionsnedsättning. Istället för att fokusera på individens svagheter och oförmågor, vill vi se till människans förmåga och vad den faktiskt kan göra själv för att bli mer självständig. Egenmakt är för oss moderater centralt och för den här gruppen nås det bäst genom ökat fokus på lärande i särskolan och att få ut människor i egen försörjning. Med detta vill vi jobba målmedvetet under den kommande mandatperioden.

Med vänliga hälsningar

Gert Persson (M)

Rie Boulund (M)

Niklas Liljeroth (M)

Henrik Bertilsson (M)