

Till

Anna Enggren FUB

Angående enkäten vi fått med bedömningar om särskilda frågor inom LSS-området med svarsalternativen "Instämmer helt – inte alls" vore det ganska enkelt att svara med åsikten "instämmer i allt" för alla partier är ju säkert av samma åsikt och vill göra det bästa för de personer som berörs.

Därför väljer jag att besvara enkäten på ett litet annorlunda sätt.

Jag tror att man först måste få en helhetsbild av Socialförvaltningens uppdrag. Vi har till att börja med 800 miljoner (800 000 000) att förvalta i vår budget för 2026, vi har c:a 920 anställda vars löne- o omkostnader upptar c:a 85% av budget.

Vi arbetar med o tar beslut för personer i alla åldrar, från barn, unga o vuxna med olika problem, såväl personliga som inom familj, (IFO med en budget på 176 mil.) äldre personer med behov av hemtjänst och särskilt boende, (ÄO budget 270 milj), och personer med funktionshinder (FS budget 271 milj).

Vi har också nya utmaningar sedan föregående år med den nya Socialtjänstlagen vars förändring innebär framför allt en större inriktning på förebyggande åtgärder.

Några av verksamhetens största utmaningar ligger i kompetensförsörjning, åldersstrukturen i gruppen 80+ har mellan åren 2019-2024 ökat med 38% och förväntas öka ytterligare under 2025-2029 med 28%.

Detta innebär att behovet av arbetskraft ökar samtidigt som det inte finns en motsvarande ökning av arbetskraft att rekrytera ur.

Inom funktionshinder har 3 nya boenden byggts under mandatperioden i Skepplanda, Nol och Surte. Fler planeras bl.a i Älvängen. Eftersom det fortfarande finns behov köper vi platser i andra kommuner där det finns tillgång men inriktningen är att klara behovet inom kommunen.

Medarbetarnas utbildningsnivå inom funktionsstöd är relativt hög, särskilt när det gäller gymnasiekompetens, samtidigt finns det utmaningar med att rekrytera och behålla medarbetare med YH-utbildning. Framför allt inom Stödpedagogrollen.

Inom funktionsstöd har under 2025 en rad förbättringar gjorts.

Några ex:

- Utveckling av struktur och arbetsflöden genom tydligare rutiner, passbeskrivningar, överlämningsblad och förbättrad planering av bemanning

- ”Det här är jag”-häfte (en av de förbättringar som nominerades inom kategorin ”bästa förbättring”); Verket utgår från enkla, visuella bilder kopplade till vardagliga behov och känslor, med fokus på frågor som: Vem är jag? Vad gör mig trygg? Vad gör mig glad?, frågor som är centrala för att skapa en meningsfull vardag. Materialet anpassas efter varje enskild brukares förutsättningar och behov. Syftet är att på ett lättillgängligt och individanpassat sätt stärka kommunikationen mellan brukare och personal – och därmed också öka brukarnas känsla av trygghet, delaktighet och självbestämmande.

- Ökat fokus på kommunikation och delaktighet genom AKK (Alternativ och kompletterande kommunikation), bildstöd, husmöten, valmöjligheter och individuellt

anpassade stöd

- Utbildning i AKK inom daglig verksamhet och Korttids har genomförts under året. Övrig personal inom verksamhetsområdet ska utbildas under 2026.
- Kompetensutveckling genom Yrkesresan (nationellt kompetensutvecklingsprogram för medarbetare inom socialtjänst och LSS), utbildningar och handledning som stärker trygghet, bemötande och yrkesstolthet.
- Fortsatt utveckling av trygghets- och patientsäkerhetsarbetet genom tydligare rutiner, digital uppföljning, aktivt avvikelsearbete samt utbildning om våld i nära relationer och hedersrelaterat våld
- Stärkt hälsofrämjande arbete genom hälsoinspiratörer och fler aktiviteter inom rörelse, kost, kultur och social gemenskap.
- Fördjupad samverkan mellan enheter för ökad flexibilitet, kontinuitet och kompetensutbyte
- Tydligare fokus på brukarnas delaktighet, självbestämmande och meningsfulla aktiviteter i vardagen

Boendeplatser, under 1:sta kvartalet 2026 har Funktionsstöd arbetat både med att verkställa beslut och använda befintliga boendeplatser på ett effektivt sätt. Detta bidrar till bättre förutsättningar framåt då det finns personer på väntelistan med stort behov av tillgänglighetsanpassade lägenheter. Verksamhetsmått för Ej verkställda beslut minskat från nio till sju under perioden.

Boendestöd, Boendestödjare jobbar nu alltid för att brukaren ska få andra sammanhang i stället för att det sociala sammanhanget, som i vissa fall tidigare blev boendestödjaren.

Treklövern: Antalet unika besökare för Treklöverns träffpunkt har under perioden januari till och med mars 2026 uppgått till 22 unika individer. Av dessa har fem varit helt nya för verksamheten, tre av de fem kom enskilt tillsammans med sin boendestödjare, en kom efter artikeln i Alekuriren och en bodde i närheten av lokalen. Att fem helt unika kommit som nya till Treklövern är ett mycket bra resultat. Det är en målgrupp, med psykisk ohälsa och upplevd ensamhet, som ofta behöver mycket motivering innan de vågar sig på ett första besök.

Noterar också att den lagstiftning som styr verksamheterna, efterföljs på bästa sätt, och att Socialtjänstlagen i sin nya tappning inte bara står för stora utmaningar, utan också innebär stora möjligheter inom de olika verksamhetsområdena.

Avslutningsvis kan vi konstatera att samarbetet inom politiken i nämnden är god.

Vi har under mandatperioden styrt tillsammans med SD, KD och FiA, och med oppositionspartierna fattat de flesta besluten i stort samförstånd, då nämndens arbete i första hand handlar om att så långt det är möjligt, besluta om insatser som är till gagn för brukare och personer med olika behov.

Lars Kopp

Gruppledare Moderaterna i Ale

