

*FUB för
att ALLA ska
få vara MED*

Information om Funktionshinderpolitiskt program i Lidingö Stad



*Nu vill vi veta vad du tycker vi ska driva
i det Funktionshinderpolitiska program (FHP)
som Lidingö Stad ska ta fram.*

Det är nu vi kan vara med och påverka!

Ett Funktionshinderpolitiskt Program ska tas fram på Lidingö under 2021 och börja gälla i januari 2022.

Remissversion ska underställas kommunstyrelsen senast till sammanträdet i maj 2021.

Funktionshinderpolitiskt program – Vad är det?

Programmet är rättighetsbaserat och har som övergripande mål att alla människor, oavsett funktionsförmåga, ska ges möjlighet att åtnjuta sina mänskliga rättigheter. Alla ska ha lika rätt till stadens skydd, stöd och service samt ges möjlighet att delta i alla delar av samhällslivet.

FUB Lidingö fokuserar på LSS och tycker...

FHP ska vara långsiktigt (10 år) och revideras vid varje mandatperiod (4 år) där delmål och aktiviteter redovisas.

FHP ska innefatta mätbara delmål.

Arbetet med FHP ska om möjligt luta sig mot forskning och standarder samt att ta avstamp i Universell Utformning.

Vid behov av att spara och skära i budgetar ska LSS verksamheter bedömas utifrån vad forskning anser vara betydelsefullt att förbättra för den utsatta grupp som omfattas av LSS.

Det är tänkt att FHP ska innehålla åtta olika fokusområden.

Dessa är:

1. Rätten till arbete och försörjning
2. Rätten till utbildning och att få det stöd som behövs för att nå kunskapsmålen
3. Rätten att kunna förflytta sig, vistas i och använda Lidingös inne- och utemiljö samt att ha en fungerande bostad och garanteras säkerhet i kris
4. Rätten till information och kommunikation samt att få tillgång till ny teknik
5. Rätten till bästa möjliga hälsa
6. Rätten till individuellt stöd
7. Rätten till en meningsfull fritid
8. Rätten att delta i demokratin

Under varje fokusområde beskrivs våra (FUB:s) ambitioner/önskemål, som vi vill att Lidingö Stad tar med sig i sitt arbete med FHP.

1. Rätten till arbete och försörjning.

Man måste kunna få möjlighet till avskildhet även under arbetstid (DV).

Starta projekt "God Arbetsplats" där man går igenom alla arbetsplatser utifrån ett arbetsmiljöperspektiv, där bland annat vilorum och rätten till en lugn miljö och ljudbild ses över.

Det ska vara en god personaltäthet och rymliga, ändamålsenliga lokaler.

"God Arbetsplats" fastställer riktlinjer för storlek på lokaler utifrån behov av bland annat hjälpmedel och antal individer och personal.

DV verksamhet ska vara utvecklande för individerna.

Alla arbetsplatser ska tillsammans med varje arbetstagare gå igenom och dokumentera mål och ambitioner för individen så att arbetet blir meningsfullt och utvecklande. Uppföljning och åtgärdsplan minst 1 gång per år.

2. Rätten till utbildning och att få det stöd som behövs för att nå kunskapsmålen.

Vuxensärskolan ska utvecklas och arbeta mer uppsökande och proaktivt. Särvux ska ha ett särskilt ansvar för att stimulera ett livslångt lärande för vår grupp.

*Särvux ges uppdrag att utforma arbets-
sätt och plan för att;*

- *Följa utveckling av kommunikation och andra områden relevanta för vår grupp.*
- *Utforma, uppsöka och erbjuda utbildningar till vuxna i vår grupp.*

Efter avslutad särskola ska eleverna erbjudas stöd för fortsatt utbildning i individuellt anpassad kommunikation.

- *LSS-handläggaren ska inför avslutning i Särskolan ha en särskild planering med Särskolan, Särvux och DV för att säkerställa att fortsatt utbildning och utveckling i kommunikation erbjuds till de individer som har sådant behov.*

All personal som jobbar inom LSS verksamhet ska inneha aktuell kunskap om LSS, dess innebörd och intention.

- *Kurser ska ges i de olika funktionshinder regelbundet (var 3:e månad 2h) och vilket stöd som är relevant.*
- *Personal ges utbildning i värdegrund, kommunikation och empatiskt lyssnade regelbundet (var 6:e månad 2h)*
- *Utbildning i LSS regelbundet (var 3:e månad 2h)*
- *Mätetal; Certifiering och uppföljning att lärdomen tillämpas genom att digitalt fråga de som är kontaktpersoner hur nivån på tillämpning är (%).*
- *Ledningen ska förutom i LSS uppdatera kunskap genom utbildning i forskningsresultat minst en gång per år.*

3.**Rätten att kunna förflytta sig, vistas i och använda Lidingös inne- och utemiljö samt att kunna ha en fungerande bostad och garanteras säkerhet i kris.**

Resor som staden ansvarar för ska genomföras tryggt med ett 'hela-resan'-perspektiv.

Trygghet betyder att chaufförer som utför återkommande resor, t ex skolskjutsar, arbetsresor, resor till fritidsaktiviteter osv, ska vara kända för individen.

Personer med LSS-insatser, skrivna i Lidingö ska ha rätt till LSS-boende på Lidingö.

Personaljour ska alltid finnas med möjlighet att kunna hjälpa/avlyssna boende eller DV inom 5 minuter på ett kommunikationssätt som är relevant och adekvat för individen.

4.**Rätten till information och kommunikation samt att få tillgång till ny teknik.**

Boenden i LSS-bostäder ska få hjälp med att nyttja/använda sig av de digitala verktyg/kanaler som finns tillgängliga för sin kommunikation.

- *Varje LSS-bostad ges tillgång till en IT-kommunikatör som ska tillse att varje individ får tillgång till lämpliga verktyg och kanaler och att såväl individen som personalen utbildas i hur dessa används.*

5. Rätten till bästa möjliga hälsa.

Alla ska kunna delta i hälsofrämjande aktiviteter på fritiden.

Staden ska aktivt verka för att ge stöd till goda och näringsrika måltider. Hela måltidssituationen ska med social samvaro och synlighet beaktas.

Personer inskrivna i LSS ska erbjudas förebyggande hälsovård och screening för olika sjukdomar.

- *Staden ska föra och redovisa anonymiserad statistik över hur många som får olika typer av screening, vaccinationer osv.*

Staden ska arbeta för att personer inskrivna i LSS ska erbjudas vårdcentral med specialistkompetens för flerfunktionshinder.

6. Rätten till individuellt stöd.

Inom LSS-verksamheter ska Staden ha en beredskap för att med större gehör och på ett mer flexibelt sätt kunna anpassa och justera det individuella stöd som personen har rätt till.

Regelbundna (varannan vecka) kontakter mellan boendes kontaktperson och daglig verksamhets kontaktperson. Anhöriga/företrädare ska erbjudas delaktighet för att fånga upp problem.

- *Mätetal; Genomförandeplanens målsatta uppfyllnadsgrad (%) ska redovisas, vara synlig för hela personalen och ledningen på boendet och daglig verksamhet*
- *Varje schemalagd insats ska ha ett planerat mål samt tid för samvaro och någon rolighet.*

Det individuella behovet ska vara styrande för insatser, inte personens boendeform.

7. Rätten till en meningsfull fritid.

Staden ska aktivt arbeta för att skapa, utveckla och erbjuda omfattande utbud av fritidsaktiviteter tillgängliga för personer inskrivna i LSS.

- *Projekt ska tillsättas för att genomlysas såväl behov som utbud för vår grupp. De ska ta fram en åtgärdsplan för att behovet möts på ett bra sätt.*
- *Förslagsvis ges Allhuset i uppdrag att samordna arbete med och utbud av riktade fritidsaktiviteter.*

8. Rätten att delta i demokratin.

Vår grupp behöver en "fackförening" (Funkisfacket) som kan driva gruppens intressefrågor gentemot verksamheter såsom DV och boendefrågor.

- *Projekt för att starta upp Funkisfacket (FF) initieras av Staden och FUB. Representanter för FF ska vara såväl Brukare som lämpliga representanter för funkisrörelsen.*

Vår grupp har rätt att få synas och ta plats i det allmänna rummet. Arbetsplatser ska inte "gömmas undan" i överblivna utrymmen.

- *"God Arbetsplats" fastställer riktlinjer för storlek på lokaler och placering av arbetsplatslokaler.*



FUB Lidingö fokuserar på LSS och tycker...

Det ska tydligt framgå vem som är
huvudansvarig. (Nämnder, bolag och
externa aktörer)

Viktigt att fastställa i FHP: När, var och
hur uppföljning av de konkreta verk-
samshetsmålen ska ske.

Går det att få till något om att man inte
får spara in på lagliga rättigheter utan
att man istället ska utgå från forskning
(LSS) för att förbättra för dem som har
det sämst.

FHP utgår ifrån något som FN beslutat och kallas för AGENDA 2030 som har 17 mål.

Dessa är:

1. Ingen fattigdom
2. Ingen hunger
3. God hälsa och välbefinnande
4. God utbildning för alla
5. Jämställdhet
6. Rent vatten och sanitet för alla
7. Hållbar energi för alla
8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
10. Minskad ojämlikhet
11. Hållbara städer och samhällen
12. Hållbar konsumtion och produktion
13. Bekämpa klimatförändringarna
14. Hav och marina resurser
15. Ekosystem och biologisk mångfald
16. Fredliga och inkluderande samhällen
17. Genomförande och globalt partnerskap

De 17 globala målen för hållbar utveckling syftar till att utrota fattigdom och hunger, förverkliga de mänskliga rättigheterna för alla, uppnå jämställdhet och egenmakt för alla kvinnor och flickor samt säkerställa ett varaktigt skydd för planeten och dess naturresurser.

*FUB Lidingö behöver dina synpunkter
och bidrag till utformningen av det för oss så
viktiga Funktionshinderpolitiska program
som nu ska bli verklighet i Lidingö.*

*Läs igenom och berätta för oss vad du tycker.
Är det nåt du saknar?
Är det nåt du tycker borde vara annorlunda?*

*Skriv till oss på email fublidingo@gmail.com
eller ring 08-520 27711
Senast den 10 december 2020*

Hälsningar Styrelsen

08-520 27711
fublidingo@gmail.com
www.fublidingo.se

 @FUBLidingo

Vi är en del i intresseorganisationen
Riksförbundet FUB.