

## PROTOKOLL SAMVERKANSMÖTE MED FUB 2021-03-09

### Närvarande:

- Anna Berglund	Ordförande FUB
- Claes Lindahl	Ledamot FUB
- Helen Furenus	Utvecklingsstrateg
- Rebecka Sundström	Utvecklingsstrateg

### Frågor från FUB och skriftliga svar från Britt-Marie Wikström

- *Coronaläget och planeringen av vaccineringen för vår grupp och deras personal. Hur förhåller staden sig till personal som vägrar vaccinering?*  
Vårdcentralerna startar vaccinering av alla våra kunder på gruppboende vecka 9, alltså 1:a vaccineringen klart vid ert möte 9 mars. Vi motiverar all personal att vaccinera sig. Arbetar man med riskgrupp så får man inte ta av sig skyddsutrustning innan vaccinering eller annat klartecken från FHM. I enstaka fall diskuterar vi en eventuell omflytt av personal om man inte vaccinerar sig och har hand om kund som är i riskgrupp.

*Hur stor del av personalen har sagt ja respektive nej till vaccin?*

Detta är uppgifter som vi inte har tillgång till och inte heller kan ge ut.

- *DV – vilka planer/prognoser finns för öppnande?*  
Vi följer FHM rekommendationer, men fortsätter göra individuella lösningar varje dag utifrån riskbedömning på individnivå i samarbete med Hälsomottagningen. Beslut om åtgärder fattas av nämnden.
- *Boendeplanering. Hur är läget med befintliga boenden? Planeras nya gruppboendestäder?*  
Ja, det pågår en process där vi växlar ut boenden som inte är optimala för verksamheten, det är en lång process men frågan ligger på agendan för flera förvaltningar och hos politiken. Vi vet ju inte i dag hur många privata aktörer som vill ansluta sig till Lidingö Stads LOV.

*Helen:* Det finns en förståelse för att detta är en stor fråga som behöver diskuteras, planeras och genomföras. Det är inte bara att växla ut, vi behöver utreda om man ska bygga nytt eller renovera? Flytta på personer? Placeringar utanför Lidingö, ska de kunna flytta tillbaka? Frågan ligger på agendan. Vi inväntar uppdrag för att arbeta med denna fråga.

- *LOV av boende – status?*  
*Helen:* Vi har fått vår första leverantör, Ersta diakoni, som har en gruppboende i Vallentuna (6 st. nybyggda lgh). Det finns intressenter som vill flytta dit, men ingen har hunnit flytta än. Boendet jobbar med metoden ”Active support”. Metoden handlar om att arbeta mer flexibelt med insatserna och utifrån individens önskemål för dagen.

*Vilket avstånd är kravställt i förfrågningsunderlag?*

#### **1.4.11 Geografisk avgränsning**

Sökandes verksamhet ska vara beläget inom Stockholms län och om möjligt inom Lidingö stad.

- *Stängningen av Eklövet i Rudboda. Vi får påstötningar om alla inte fått en godtagbar ersättningsbostad och att informationen varit bristande. Vi tar exempel på mötet.*  
Jag har precis fått till mig att man anser att informationen varit bristfällig då frågan lyftes på nämnden i februari. Vad det gäller enskild kund så tittar vi på frågan, handlar om samverkan mellan utförare och myndighet.

*Exempel: 4 individer påverkades av stängning med kort varsel. För två av dessa fick den ena lgh med boendestöd och den andra flyttade in till äldre förälder. Oklart med de andra två. Vartar individer vägen när man stänger, säkerställer man att individen får det boende de behöver?*

*Helen:* När kommunen stänger ett boende så ska man se till att berörda får rätt information och får sina behov av insatser tillgodosedda genom en individuell bedömning. Det är en samverkan mellan myndighet, utförare och kunder. Vi kan inte gå in på detaljer kring individärenden. Eklövet var inte fullt ut klassat som gruppboende.

Generellt gäller att vid egna förstahandskontrakt finns andra regler jämfört mot ett 9:9 boende där man hyr i andrahand av staden. Har man ett förstahandskontrakt kan man inte ha ett 9:9 beslut där hälso- och sjukvård, personal och arbetsmiljöansvar ingår. IVO har bötfällt kommuner där man inte följt detta.

- *Personalens kompetens. Hur säkrar Staden att man maximerat antalet fast anställda och minimerar antalet vikarier?*  
Det gör vi alltid, men det måste alltid finnas en del av medarbetarna som är visstidsanställda för att snabbt kunna ställa om vid sjukdom eller annan frånvaro. Projekt pågår gällande ”heltid som norm” som drivs av oss tillsammans med de fackliga.
- *När får vi en ny chef för OSF? Kan FUB vara med i processen att träffa tilltänkta kandidater (verklig samverkan).*  
Processen pågår just nu med intervjuer angående ny områdeschef.
- *När finns den tilltänkta juristen inom OSF på plats?*  
Processen är klar och en ny jurist är anställd. Vi får återkomma om datum, men har hört omkring april/maj för tillträde.
- *Övrigt: FHP – vidare. Vi bifogar våra kommentarer på det utkast vi fick tidigare.*  
*Rebecka:* Vi har tittat på era kommentarer och har lyft in en formulering som vi tyckte passade bra. Det finns vissa frågor som vi förstår är aktuella för FUB att driva. I dessa frågor behöver vi fortsätta samverkan i nästa steg när det gäller aktiviteter och tar därför inte med dessa i detta generella övergripande steg. FUB önskar ett förtydligande in i FHP om att insatser ska utformas med hänsyn tagen till forskning, vetenskap och beprövad erfarenhet.

## **Information från förvaltningen**

- *Verksamhets- och avtalsuppföljningar (förenklade/fördjupade)*  
Detta är ett arbete som sker varje år, antingen fördjupade uppföljningar eller förenklade där man tittar på bristerna från den fördjupade uppföljningens resultat. I år följer vi upp brister som gäller korttidstillsyn och korttidsvistelse, främst inom LKF från förra årets fördjupade uppföljning. Vård- och omsorgsboende för äldre följdes upp 2020 och även där arbetar vi med att följa upp brister. Vi kommer också att följa upp LSS-boenden, assistans, ledsagar- och avlösarservice, familjerådgivning, boendestöd, psykiatriboende, sysselsättning och hemtjänst.
- *Nya Lov-leverantörer och leverantörmöten*  
Ersta diakoni är en ny leverantör, se mer i ovan svar om detta boende. Vi har i övrigt inga nya utförare sedan förra mötet, men har fått in två nya ansökningar inom assistans, ledsagar och avlösarservice som vi nu ska granska.

Vi har förra veckan haft leverantörsmöten inom daglig verksamhet samt assistans, ledsagar- och avlösarservice. Det var bra och uppskattade möten. En fråga vi hade uppe var vårt ersättningssystem för daglig verksamhet som är i två nivåer, heltid respektive halvtid (+/- 20 h/vecka). Detta ser olika ut i kommunerna men vårt system var uppskattat eftersom det förenklar mycket.

Vi ställde frågan gällande skyddsutrustning. Detta var tufft i början, men i dagsläget har de egna lager och det fungerar bra. De har generellt klarat sig bra under pandemin. Dagliga verksamheter utanför ön har varit öppna mer eller mindre under hela perioden, men de arbetar också med mycket individuella lösningar. Gällande ledsagning och avlösning har man sett en minskning då man inte vill ha hem personal i samma omfattning och/eller för man inte kan göra aktiviteter som vanligt.

- *Ersättningar inom LOV 2021*  
Helen skickar information separat.
- *Förfrågningsunderlag boendestöd och växelvård*  
Vi jobbar på med detta men kan inte samverka då upphandlingsprocesser är känsliga och ska hållas neutrala. Vi samverkar inom förvaltningen med ekonomer och myndighet samt ställer frågor till egen regi för att säkerställa att de också kommer att kunna möta våra krav. Vi siktar på att annonsera förfrågningsunderlaget för boendestöd runt september om allt går enligt plan. Det pågår också ett arbete med att ta fram förfrågningsunderlag för växelvårdsboende.
- *Funktionshinderpolitiskt program uppdatering*  
Sedan vi sågs sist har vi haft en tjänstemannastyrgroup och en politisk styrgrupp. Det har varit en diskussion om uppföljning av programmet där vi efter dialog i tjänstemannastyrguppen skrev om detta avsnitt. Förslaget handlar om att respektive nämnd måste ansvara för sin uppföljning och att detta sedan ska sammanställas av Osf som rapporterar till KS. Vi vill betona att det uppdrag man ger till Osf är ett stadsövergripande uppdrag, samt att det är ett gemensamt ansvar inom stadens förvaltningar att bidra med innehållet.

Vi har också haft en dialog gällande indikatorer till programmet. Arbetsgruppen har arbetat mycket med denna fråga, och i en separat bilaga finns förslag på ett 40-tal indikatorer. Dessa indikatorer är framtagna utifrån vad som redan mäts, exempelvis genom nyckeltal i Kolada. Vi ser dock att dessa indikatorer hamnar i fel nivå i förhållande till programmets övergripande nivå och att det blir ett överslag inom Osf där mycket mäts på verksamhetsnivå. Eftersom det finns begränsad statistik inom övriga delar innebär det att vi kan behöva skapa indikatorer som är resurskrävande. Därför anser vi att respektive nämnd, utifrån valda och prioriterade aktiviteter, behöver välja hur detta ska följas upp så att det blir mer träffsäkra indikatorer. Risken är att vi blir låsta med fasta indikatorer i programmet, och därför kommer bilagan att skickas med som inspiration i nämndernas arbete. tror ändå att vi har fångat upp tydliga ramar för styrning, genomförande och uppföljning inom programmet. Vi har sett samma resonemang och styrning genom vår omvärldsbevakning där indikatorer inte ingår i programmet utan tas fram på nämndnivå. Detta förslag stödjer också stadens styrmodell.

- *Ny socialtjänstlag*

Det finns ett förslag till ny socialtjänstlag som är ute på remiss, men Lidingö är inte remissinstans i denna utredning. Rebecka går översiktligt igenom en presentation som hölls för nämnden i december. I stora drag:

- Omstrukturering av hela lagen: lättläst och pedagogisk, gruppindelning tonas ner, bestämmelser för vissa grupper ska gälla alla -> ökad jämlikhet
- Fokus på en förebyggande och ”lätt tillgänglig socialtjänst”: Vi har tittat på dessa formuleringar i FHP då tillgänglighets begreppet får en generell betydelse. Handlar bl.a. om att det ska va enkelt att ta och ha kontakt med socialtjänsten, såväl fysiskt som digitalt.
- Ökade krav på planering och tillägg i plan och bygglagen: Planering av insatser som i dag finns för äldre och funktionsnedsatta vidgas till att gälla alla målgrupper som socialtjänsten möter. Sociala kunskaper ska beaktas i samhällsplaneringen i högre grad.
- Kunskapsbaserad socialtjänst: ökade krav på att verksamheten bedrivs i överensstämmelse med vetenskap och beprövad erfarenhet
- Bistånd till enskilda: nuvarande bestämmelse i 4 kap 1§ delas upp mellan bistånd för livsföringen och ekonomiskt bistånd. I bistånd för livsföringen ändras begreppet skälig levnadsnivå till skäliga levnadsförhållanden, detta för att öka flexibiliteten och kunna återgå till karaktären av en ramlag (detta ska dock ske utan att vara kostnadsdrivande)
- Insatser utan behovsprövning framhålls för att sänka trösklar och ge fler vägar in, minska byråkrati, fördela resurser från utredning till uppföljning, och nå grupper när de är motiverade

- *Riktlinjer myndighet*

Staben har ett uppdrag att revidera omsorgs- och socialnämndens riktlinjer. Helen och Rebecka har fått ett uppdrag att i år revidera riktlinjer inom LSS. Vi kommer att sträva efter en likställighet inom stadens riktlinjer för handläggning, där det som är gemensamt ska vara formulerat likadant, sedan kommer områden skilja sig åt utifrån olika insatser och bedömningsgrunder. Riktlinjerna är främst ett handläggarstöd. Vi ska se över hur FUB/tillgänglighetsrådet kan vara remissinstans och återkommer om detta.

Vi har också fått i uppdrag att ta fram en ny riktlinje för anhörigstöd som omfattar alla åldrar och målgrupper. Uppdraget kring detta håller på att definieras och tydliggöras och det befinner sig i en inledande fas.

- *Ny MAS*

Anna Björne har börjat i januari efter att Cecilia gick i pension. Vi bjuder in Anna till ett möte framöver för att presentera sig.