**Protokoll från möte med FUB och VOK**

Närvarande:

Björn Kamsvåg, FUB

Marie Cronström, FUB

Anna-Karin Stillfors, VOK

Therése Palmcrantz, VOK

* *Personal och organisation* 
  + Rekrytering klar av ny enhetschef Tine Burman (tidigare konsult åt kommunen). Börjar 2021-12-01. Kommer bl.a. ha roll som chef över handläggare.
  + Therése ny roll från 2021-12-01 som samordnare/verksamhetsutvecklare.
* *Aktiviteter från tidigare möten* 
  + FUB:s synpunkter på kommunens web-sida – FUB har kontaktat Christina Grapenfelt angående önskemål om att lämna information om FUB på web-sidan. Ännu ingen återkoppling från Christina.
  + VOK:s digitaliseringsprojekt – FUB har kontaktat Caroline Ankartross angående status för projektet och Caroline har återkommit med ett svar
* *Status LSS-verksamheter i relation till nuvarande pandemisituation*  
  Verksamheterna är öppna. Följa basala hygienrutiner, inte gå till verksamheten vid symptom. Riktlinjerna från Folkhälsomyndigheten är det som gäller. Frejas Café har inte öppet för allmänheten men har cateringverksamheten igång.
* *Hur påverkar diskussionen om Soloms roll LSS-verksamheterna?*  
  Inget som VOK kan uttala sig om, finns inga beslut fattade kring det. Ligger på en politisk nivå hur man ska ha det.
* *Uppföljning LSS-verksamheter (Rotebergsvägen, Stupvägen m.fl.)*  
  Verksamhetsuppföljningar är igång. Rapport gällande Stupvägen var uppe på senaste nämnden. Rotebergsvägen var uppe på föregående nämnd. I rapporterna går att läsa vad som tagits upp och om det nya upplägget gällande rollerna i verksamheterna.
* *Kvalitetsuppföljning – Information från medlemmar om personalbrist vid LSS-boenden*  
  Vid senaste styrelsemötet fick FUB information om personalbrist på boenden.  
  Om det inkommer klagomål så följs dessa upp. VOK har ej fått information om en generell personalbrist på boenden. Inom LOV är kravet att boenden ska bemanna på ett sätt som möter behovet från de boende. VOK sätter en omsorgsnivå utifrån behovet. VOK kravställer ej, varken inom LOV eller LOU, hur mycket personal som ska finnas. Stödbehovet styr ersättningen från VOK till verksamheten. Verksamheten behöver sätta in personal som ska täcka upp för brukarnas behov. På de boenden som gått upp till nämnd har det inte framkommit att det finns någon personalbrist. Om det framkommer information om något som inte fungerar på boenden eller på andra verksamheter så behöver det inkomma som klagomål till kommunen för att kommunen ska kunna utreda och åtgärda det. Brukaren kan även vända sig till IVO vid allvarliga missförhållanden. Brukaren kan ta kontakt direkt med sin handläggare om denne inte vill lämna ett klagomål.

Under pandemin har flera verksamheter följts upp digitalt med verksamhetschef, samordnare, kvalitetsutvecklare m.fl. Nu sker uppföljningarna som vanligt på plats i verksamheterna.

* *Mailväxling angående LSS utjämningsbidrag*Information från FUB: Har haft mejlkontakt med ekonomichef på VOK. FUB anser att diskussionen inte är avslutad, har ej fått ett ordentligt svar. Kommer att fortsätta driva frågan. Är uppe på kommundirektörsnivå.
* *Konsekvenser för boende då privata aktörer bygger LSS-boenden i egen regi*

VOK kan ej byta utförare på boenden som en privat aktör äger. Detta gäller även inom LOV. Det är enbart vid upphandling på LOU som kommunen kan byta utförare.   
T.ex. Aberia byggde ett boende på Sörmlandsvägen samtidigt som kommunen la ner ett boende. Kommunen köpte alla platser på Sörmlandsvägen för att garantera att brukarna skulle kunna bo kvar i kommunen. Kommunen äger dock inte boendet, verksamhetsuppföljning sker dock då kommunen köpt alla platser och det är inom kommunen. Företaget äger boendet och driften, kommunen köper platser. Kommunen har enbart kontrollen vid LOU, då kommunen äger boendet och driften. Det är politiska frågor, hur det ska se ut i Sollentuna kommun gällande boenden. Kommunen har två gruppbostäder som kommer att byggas framöver runt år 2025, 6 + 6 platser.

* *Öppnande av Club Galaxy (Kultur & Fritid?)*

VOK hänvisar till Kultur och Fritid.