



Protokoll från möte med FUB och VOK

Närvarande:

Björn Kamsvåg, FUB

Tine Burman, VOK

Therése Palmcrantz, VOK

Ida Tegnefjord, VOK

Frånvarande:

Marie Cronström, FUB

Presentationsrunda utifrån att vi är några nya i gruppen.

Björn ger information om FUB som organisation.

- **Motiv till ny representation från Sollentuna kommun vid samverkansmöten**

Omorganisation på avdelning funktionshinder, enhetschef är med istället för avdelningschef. Ida Tegnefjord är med utifrån sin roll som kvalitetsutvecklare på avdelning stöd och utveckling.

- **Syfte med samverkan mellan Sollentuna kommun och FUB**

FUB:

Diskussion kring vad syftet med mötena är. Mötena sker utifrån ett samverkansavtal som är skrivet för flera år sedan mellan FUB och VOK. Det har blivit mer informationsutbyte än samverkan. FUB har uppgett att de kan delta i olika processer, upplever att de inte fått gehör från VOK. FUB upplever att de inte är delaktiga. Är det rätt roller som deltar från VOK? Önskar vara mer delaktiga inför att nya boenden ska byggas, att få vara någon form av remissinstans för förfrågningsunderlag både vid LOU och LOV. Vi behöver ta tag i på vilken nivå samverkan ska ske. FUB vill helst ha samverkan med förvaltningschefen. FUB vill samverka om helheten, även om kultur- och fritidsaktiviteter, som ligger under annan nämnd. Ska en representant från kultur och fritid också delta på dessa möten?

- **Konsekvenser LSS av ny inköpsstrategi för vård- och omsorgsnämnden**

FUB:

Utifrån FUBs bild så har de en oavslutad diskussion med kommunen gällande besparingskrav. Om kommunen sparar sina LSS-kostnader så kommer en del av den besparingen att försvinna inom några år och skickas iväg till andra kommuner. FUB kommer fortsätta prata om detta.

VOK: Det resonemanget som förts kring den nya inköpsstrategin handlar om att effektivisera vårt arbete.

- **Övrig information från VOK**

VOK:

Avdelning funktionshinder:

Flera medarbetare har gått på föräldraledighet under våren.

Avdelning funktionshinder valde då att rekrytera handläggare som fast anställda istället för vikarier för att skapa en trygghet i gruppen och för våra brukare. Flera brukare har fått byta handläggare.

Vid omorganisationen som skedde i december 2021 ändrades organisationen till en avdelningschef, en enhetschef och en samordnare/verksamhetsutvecklare. Enhetschef leder och fördelar det dagliga arbetet. Målet är att skapa ett mer nära ledarskap. Nära samarbete med avdelning stöd och utveckling, kunna se systematiken i t.ex. när det inte fungerar i en verksamhet.

Avdelning stöd och utveckling:

Två kvalitetsutvecklare arbetar mot LSS, avtalsfrågor, frågor gentemot utförare ej individer, uppföljning av avtal, uppföljning av kvalitet. Påbörjat ett stort arbete med att stärka kvalitén, resultatet kan ses efter några år. Arbetar i olika samverkansforum. Fått en helt annan bredd i arbetet med kvalitet. Nyligen påbörjat en översyn av lokalbehovet. Arbetar med brukarundersökningen. Uppdaterar avtal. Arbetar med att få in en likformighet i alla våra avtal. Behovet av träffpunkter för de personer som inte bor på boenden kommer att ses över under 2023.

- **Mötesplanering**

VOK återkommer med förslag på fortsättning av samverkan alternativt möte för att diskutera hur samverkan ska fortsätta.