

FUB:s policy för en tryggare och säkrare verksamhet

Antagen av Förbundsstyrelsen 2025-03-28



För FUB är det viktigt att alla ska känna sig trygga och respekterade. Vi vill skapa en bra och inkluderande miljö för alla i vår organisation. Därför är det inte tillåtet att bete sig på ett sätt som skadar andra eller bryter mot lagen.

Vårt mål är att FUB ska erbjuda en trygg och säker miljö för alla medlemmar och deltagare. Alla ska känna sig välkomna och respekterade.

Policyn gäller för alla personer inom FUB som på något sätt är aktiva i lokalföreningar, länsförbund eller riksförbundet. Policyn gäller också all anställd personal, även personer med korttidskontrakt.

Säkerhet och trygghet

Vi tar ansvar för att skapa en miljö där ingen utsätts för mobbning, diskriminering eller någon form av kränkande beteende.

Vi ser till att våra lokaler och aktiviteter är säkra och att alla deltagare får den hjälp och det stöd de behöver.

Vi uppmuntrar till öppen kommunikation och uppmanar alla att rapportera oroande eller problematiska situationer.

Alla deltagare ska veta vem de ska vända sig till om de upplever att de blir kränkta eller mobbade i föreningsverksamheten.

Ledare vid aktiviteter

Alla ledare hos FUB ska vara lyhörda för medlemmarnas behov och agera för att säkerställa deras trygghet och säkerhet.

Från och med 2026-01-01 ska alla ledare uppvisa utdrag ur belastningsregistret. Formuläret "Barn i annan verksamhet" ska användas.

Ansvar

Det är allas ansvar inom FUB att bidra till en trygg och säker verksamhet.

Förbundsstyrelsen har ett övergripande ansvar för att policyn sprids i organisationen, hålls levande, utvärderas och vid behov uppdateras.

Rapporter och avvikelser

Vid varje FUB-aktivitet ska en ansvarig person utses för att ta emot eventuella rapporter och avvikelser. Informationen förs vidare till aktuell styrelse för fortsatt behandling.

Konsekvenser

Grundregeln är att alla problematiska situationer och anmälningar tas på allvar men att ingen döms ohörd.

Första steget är ett samtal med den person det gäller. Det kan leda till att ärendet avskrivs. Om så inte är fallet kan följden bli:

1. En varning med innebörd att beteendet inte får upprepas
2. Avstängning från FUB och dess aktiviteter.
3. Om brott misstänks görs alltid polisanmälan efter samråd med kansliet på Riks-FUB.

För detaljerade regler om tillvägagångssätt vid incidenter av olika slag se dokumentet Incidenthanteringsplan.

Riktlinjer för användning av policyn

1. Policyn presenteras på våra hemsidor och ligger med i informationsmaterialet vid alla nyval, anställningar samt utbildningar.
2. Principer och värderingar ska vara desamma inom alla FUB:s verksamheter men policyn kan anpassas efter lokala förhållandens specifika behov och förutsättningar.
3. Lokalföreningarna ska integrera policyn i sin verksamhetsplanering och sina aktiviteter.
4. Lokalföreningarna kan arrangera utbildningar och workshops för medlemmarna för att öka medvetenheten om policyn och vikten av att följa den.
5. Lokalföreningarna ska regelbundet följa upp och utvärdera sin verksamhet för att se till att policyn efterlevs och göra förbättringar där det behövs.

Genom att följa dessa riktlinjer kan lokalföreningarna säkerställa att de arbetar i linje med FUB:s övergripande policy och bidrar till att främja och skydda rättigheterna för personer med intellektuella funktionsnedsättningar på lokal nivå.