

**Styrdokument  
inom Riksförbundet FUB  
för att motverka oegentligheter samt säkerställa  
organisationens  
oberoende och självständighet**

Detta styrdokument för att säkerställa FUB ställning som en oberoende och självständig organisation föreläggs förbundsstyrelsen för beslut.

Stockholm, 12 november 2016

Maria Sundström

Kanslichef

## Innehåll

Bakgrund .....	3
Riktlinjer .....	3
Konsekvenser .....	4

## Bakgrund

Riksförbundet FUB är en ideell förening vars ändamål är att skapa goda livsbetingelser för människor med utvecklingsstörning. Ändamålet inkluderar även att stödja närstående i deras vardag.

Riksförbundet FUB är i allt väsentligt beroende av statliga bidrag och gåvor. Riksförbundet FUB har tillstånd att samla in medel till verksamheten vilket övervakas av FRIL.

För att långsiktigt kunna bedriva verksamheten är det därför viktigt att organisationens oberoende och självständighet värnas. Denna policy har framtagen som en handledning för medarbetare och förtroendevalda i deras dagliga gärning för att de ska undvika exponering där risk för mutor och korruption kan bli fallet.

## Riktlinjer

Styrdokumentet är uppbyggt i tabellform där det framgår vad som är tillåtet och vad som inte är tillåtet. Vidare framgår åtgärd som enskild ska vidta i särskilda fall.

Exempel	Riktat till	Tillåtet	Inte tillåtet	Åtgärd
Gåva,	FUB som organisation	X		Förutsätter att oberoendet inte skadas.
Gåva, ringa värde enl skatteverkets normer	Enskild medarbetare eller förtroendevald	X		
Gåva av högre belopp över skatteverkets normer	Enskild medarbetare eller förtroendevald		X	Anmäl erbjudandet till FS
Julbord och Jullunch utan alkohol	FUB, förtroendevald eller medarbetare.	X		
Dagens lunch utan alkohol i samband med arbete.	FUB, förtroendevald eller medarbetare.	X		
Enklare middag utan alkohol i samband med arbete.	FUB, förtroendevald eller medarbetare.	X		
Konferens eller studieresa inom Sverige	FUB, förtroendevald eller medarbetare.	X, se Åtgärd		Beslut fattas från fall till fall av AU eller Kanslichef.
Konferens eller studieresa utomlands.	FUB, förtroendevald eller medarbetare.	X, se Åtgärd.		Beslut fattas från fall till fall av AU
Erbjudande om pengar eller lån	Förtroendevald eller medarbetare		X	Anmäl erbjudandet till FS.

<b>Exempel</b>	<b>Riktat till</b>	<b>Tillåtet</b>	<b>Inte tillåtet</b>	<b>Åtgärd</b>
Erbjudande om lån av semesteranläggning eller erbjudande om semester.	Förtroendevald eller medarbetare		X	Anmäl erbjudandet till FS.
Utbildning eller annan kompetensutveckling	Förtroendevald	X, se Åtgärd		Beslut fattas från fall till fall av FS
Utbildning eller annan kompetensutveckling	Medarbetare	X, se åtgärd		Kanslichef
Erbjudande som inkluderar anhörig.	Förtroendevald eller medarbetare		X	Anmäl erbjudandet till FS.

I det fall att den som erbjuder något är en annan ideell aktör eller företräder myndighet eller företräder en annan central offentlig aktör ska saken värderas innan erbjudandet besvaras.

Härvidlag gör Kanslichefen eller förbundsstyrelsen en bedömning om oberoendet och självständigheten skadas eller ej.

## Konsekvenser

Om medarbetare eller förtroendevald inte hörsammar vad som framkommer här kan arbetsrättsliga eller annan rättslig handling riktas av FUB mot den enskilde.

Om sådan händelse medför direkt eller indirekt skada för FUB kan FUB komma att utkräva skadestånd med enskild.

Om händelsen medför att utredning krävs kan enskild stängas av under utredningstiden från tjänsten/uppdraget.

FS äger skyldighet att biträda rättsvårdande myndigheter om sådan anger misstanke om att oegentligheter inom organisationen förekommer/förekommit.

\*