

FUB:s uppförandekod

I FUB finns både anställda och människor som är engagerade ideellt. Tillsammans arbetar vi för att nå FUB:s mål.

Målet för FUB är att personer med intellektuell funktionsnedsättning/utvecklingsstörning får sina behov och rättigheter tillgodosedda samt att de och deras familjer får goda levnadsvillkor.

Uppförandekoden gäller oss alla som arbetar på uppdrag av FUB – förtroendevalda, chefer, medarbetare, praktikanter, handledare och frivilliga – och förklarar hur vi i det vardagliga arbetet förväntas bete oss i enlighet med FUB:s uppdrag och värderingar.

Vi har ett eget ansvar

Alla som arbetar på uppdrag av FUB ska känna till och följa FUB:s stadgar, värdegrund och mål.

Vi ska alla arbeta enligt fastställda mål och sträva efter att skapa maximal nytta med de resurser vi har till vårt förfogande.

Viktiga värdeord inom FUB:

- mänskliga rättigheter och delaktighet för alla
- trovärdighet, tydlighet, saklighet
- gemenskap och mångfald

Vi bemöter andra och varandra med respekt

Vi välkomnar mångfald och arbetar för att alla ska vara fria att vara sig själva.

Våra samtal med varandra och andra ska präglas av öppenhet, ärlighet, och en vilja att förstå andras perspektiv.

Vi accepterar inte någon form av diskriminering på grund av exempelvis funktionsnedsättning, etnicitet, nationalitet, religion, sexuell läggning, kön eller ålder. Vi kan inte heller ha medarbetare eller förtroendevalda som öppet uttrycker åsikter som strider mot dessa principer.

Som representanter för FUB behandlar vi andra med respekt och vi utsätter ingen för negativ särbehandling, diskriminering, våld eller kränkningar. Den som uppfattar att sådant förekommer förväntas meddela ansvarig förtroendevald eller chef, vilka i sin tur har ansvar att genast ta tag i frågan.

Vi känner till och följer FUB:s policy för en trygg och säker verksamhet för barn och unga.

Vi fattar beslut och styr verksamheten klokt

FUB ska i alla delar styras ansvarsfullt och professionellt, med transparens och i en strävan att på bästa sätt arbeta för våra mål.

Frågor att ställa inför beslut, som vi bör kunna svara ja på:

- Föregår jag/vi med gott exempel?
- Kan beslutet redovisas öppet?
- Har jag/vi vägt in våra medlemmars intressen?
- Har jag/vi tagit reda på tillräckligt med fakta och sökt råd från personer med erfarenhet och kunskap?

Varje misstänkt fall av oegentligheter eller brott mot lag ska rapporteras, undersökas och åtgärdas.

Vi använder pengar och tid rätt

FUB:s pengar kommer från statsbidrag, medlemsavgifter, Postkodlotteriet, gåvor och testamenten och intäkter från verksamheten, exempelvis deltagaravgifter och försäljning.

Vi som är engagerade i FUB:s verksamhet ska medverka till att alla resurser kan användas på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. Vi använder pengar och tid för det de är tänkta att användas till. Vi försöker att alltid hålla nere kostnaderna för saker, resor, hyra och annat. När vi bestämmer om vi ska köpa något så ska vi alltid tänka genom om det är nödvändigt. Vi följer attestreglerna och resepolicyen.

Utrustning som ägs av FUB behandlas varsamt och lämnas tillbaka efter avslutat uppdrag.

Vi motverkar korruption

De som arbetar på uppdrag av FUB får inte medverka till korruption genom att ge eller ta emot mutor i form av pengar, gåvor, tjänster eller andra förmåner.

Vi är uppmärksamma på, och hanterar, varje jävsituation som kan påverka våra beslut eller agerande.

Vi använder inte våra befattningar, FUB:s namn eller resurser för egen vinning.

Vi motverkar missbruk

I vår verksamhet erbjuder vi gemenskap och naturlig samvaro. Det är vår övertygelse att vi med detta förebygger isolering och därmed risk för flykt till droger. Vi värnar varandra genom uppmärksamma om någon ligger i riskzonen när det gäller alkohol eller droger.

Vi känner till och följer FUB:s ANDTS-policy.

Lojalitet med FUB och att verka med gott omdöme

FUB är en solidarisk, ideell, partipolitiskt och religiöst obunden organisation.

Förtroendevalda, frivilliga och medarbetare kan vara anslutna till politiska, religiösa och andra idéburna organisationer. Men vi använder inte uppdraget i FUB för att få personliga fördelar i den organisationen. Vi är inte aktiva i sammanhang som strider mot FUB:s verksamhet och värderingar.

När vi uttalar oss i FUB:s namn så gör vi det med gott omdöme och bara om sådant vi har kunskap om, och om sådant som är relevant för vår verksamhet. Vi förstår att vårt eget uppträdande påverkar bilden av FUB och andra ideella organisationer.

Som privatperson har man en självklar rätt att uttrycka åsikter i olika frågor.

Tystnadsplikt och känslig information

Känslig information som våra medlemmar ger oss ska alltid behandlas med största respekt och aldrig föras vidare utan deras tillåtelse, eller utnyttjas för egen fördel eller på annat sätt oetiskt.