

Rätt kompetens är avgörande för goda levnadsvillkor

Intradagarna, 18-19 September 2023

Anders Lago
Riksförbundet FUB



Pappa, Samhällsengagerad, Förbundsordförande.

- + Aktiv i organisationer i civilsamhället, idrott, politik, Stadsmissionen, Stora Sköndal, Berättarministeriet
- + KS-ordförande i Södertälje, 1998 - 2011
- + Ordförande, HSB i Sverige, 2011-2021
- + Ordförande, FUB Riksförbund, 2021 -
- + Ledamot, Funktionsrätt Sverige, 2021 -



I Sverige lever cirka 100 000 personer med en intellektuell funktionsnedsättning. Vad är det som avgör deras levnadsvillkor ...

Ja, det är förstås många faktorer, men bland det viktigaste är kommunala beslut om LSS-insatser, tillräckliga ekonomiska resurser och LSS-medarbetarnas kompetens.

Vi är inom FUB oroade över brist på arbetskraft och brist på rätt kompetens

*”Att hitta rätt kompetens är välfärdens största utmaning.
Det behövs många nya medarbetare i kommuner och regioner
kommande tio år. Totalt sett behöver det anställas omkring 410 000
personer på grund av befolkningsutvecklingen och för att ersätta
pensioneringar fram till 2031.”*

Det skriver SKR i sin personalprognos, augusti 2023

Utöver brist på personal anser Socialstyrelsen redan idag att:

- Det finns behov att höja kompetensen hos personal på LSS- boenden inom flera av de områden som specificeras i Socialstyrelsens allmänna råd (SOSFS 2014:2).
- Det finns ett behov av utbildning för personal som arbetar på LSS-bostäder, endast 64 procent (bostad med särskild service för vuxna) respektive 38 procent (bostad med särskild service för barn och unga) av den tillsvidareanställda personalen har en grundutbildning inom vård och omsorg.
- Det finns begränsningar i tillgång till kompetensutveckling för personal på LSS-boenden.

Brist på personal och på kompetens leder till ...

- Socialstyrelsens pekar på att det finns en risk för att tvångs- och begränsningsåtgärder används om inte personalen har den kompetens som behövs.
- Antalet anmälningar till IVO ökar.
- Brister vad gäller personalens bemötande och förmåga att ge stöd och service.
- Inom FUB får vi rapporter om incidenter i LSS-verksamheter som ute i samhället skulle leda till åtal för brott.
- Under senare år tyvärr också exempel på mycket allvarliga händelser och incidenter.



Vad behövs för att klara rekryteringen

Inte enkelt. Kommer att bli konkurrens om arbetskraft på grund av stora behov inom både näringsliv och offentlig sektor.

Samtidigt har vi stora pensionsavgångar, låga födelsetal och därmed färre som kommer ut på arbetsmarknaden, låg invandring.

Höj statusen på jobb inom LSS, högre löner, bättre arbetsvillkor.



Vad behövs för en god kompetens

Bindande föreskrifter för kompetenskrav för personal inom LSS, enl Socialstyrelsens förslag.

Inrätta ett nationellt kompetenscentrum för frågor om IF och autism, enligt Socialstyrelsens förslag.

Ökade resurser till IVO för att kunna ta emot och utreda fler ärenden och även anmälningar från enskilda.

Pengar till ett kunskapslyft inom LSS. Ökade möjligheter till utbildning.

Tillräckligt med resurser i respektive kommun.

Närvarande chefer.

Nyhet

Nu finns en standard för boende, och en för DV är på gång. Ett bra sätt att arbeta med och säkerställa kvaliteten.



Tack !

